

<https://doi.org/10.47370/2078-1024-2021-13-2-23-28>
УДК 947.084.8(470.67)

Нагиева М.К.

ПОВЫШЕНИЕ РОЛИ И АВТОРИТЕТА ЖЕНЩИНЫ В ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ ДАГЕСТАНА В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

*Нагиева Мадина Курбанисмаиловна,
кандидат исторических наук, старший научный сотрудник Института
истории, археологии и этнографии Дагестанского федерального исследо-
вательского центра Российской академии наук, Махачкала, Россия,
e-mail: nagieva-73@mail.ru,
тел.: 8(928) 875 90 08*

Аннотация

Статья посвящена актуальной научной проблеме, так как период Великой Отечественной войны является одним из переломных, узловых моментов в истории нашей страны в целом и в истории женского движения в СССР в частности. Массовое вовлечение женщин в общественное производство, обусловленное форсированным развитием экономики в годы индустриализации и усиленное военным временем, привело к коренному изменению положения и роли женщин в экономической, общественно-политической и культурной жизни советского общества. Актуальность данного исследования обусловлена необходимостью изучения вклада в Победу женщин многонационального Северного Кавказа, в том числе и Дагестана. Многогранный подвиг женщин в годы войны, их вклад в Победу над фашизмом заслуживают высокого общественного признания. Великая Отечественная война способствовала существенному изменению роли женщины в обществе. Целью данного исследования стало демонстрирование тех функций, которые в годы войны пришлось выполнять женщинам и которые исторически были возложены на мужчин, тем более если учитывать маскулинный характер традиционного дагестанского общества.

В статье с привлечением в научный оборот документальных материалов и специальных исследований мы пришли к выводу, что в годы войны женщины были ведущей силой в решении задач промышленного производства и сельского хозяйства, по объективным причинам они вынуждены были заниматься тяжелым физическим трудом, ибо все дееспособное мужское население было мобилизовано на фронт.

Проведенное исследование позволяет выявить и осмыслить особенности, генезис развития женской активности народов Дагестана в годы войны, понять значимость и уникальность процессов гендерной истории.

Ключевые слова: Северный Кавказ, Дагестан, Великая Отечественная война, женщина-горянка, женские советы, общественно-политическая жизнь.

Для цитирования: Нагиева М.К. Повышение роли и авторитета женщины в общественно-политической жизни Дагестана в годы Великой Отечественной

войны // Вестник Майкопского государственного технологического университета. 2021. Том 13, № 2. С. 23–28. <https://doi.org/10.47370/2078-1024-2021-13-2-23-28>.

Nagieva M.K.

RAISING THE ROLE AND AUTHORITY OF A WOMAN IN THE SOCIAL AND POLITICAL LIFE OF DAGESTAN DURING THE GREAT PATRIOTIC WAR

Nagieva Madina Kurbanismailovna,

Candidate of History, a senior researcher of the Institute of History, Archeology and Ethnography, Dagestan Federal Research Center of the Russian Academy of Sciences, Makhachkala, Russia,

e-mail: nagieva-73@mail.ru,

tel.: 8 (928) 875 90 08

Annotation

The article is devoted to relevant scientific problem, since the period of the Great Patriotic War is one of the turning points, nodal moments in the history of our country, in general, and in the history of the female movement in the USSR, in particular. The mass involvement of women in public production, due to the forced development of the economy during the years of industrialization and increased in military time, led to a fundamental change in the status and role of women in the economic, social, political and cultural life of the Soviet society. The relevance of this research is due to the need to study the contribution to the victory of women of the Multiethnic North Caucasus, including Dagestan, a multi-faceted feat of women during the war years, their contribution to victory over fascism deserve high public recognition. The Great Patriotic War contributed to a significant change in the role of a woman in society. The purpose of the research is to show how a woman during the War had to perform the functions that were mainly assigned to men, especially taking into consideration the masculine character of traditional Dagestan society.

Documentary materials and special research have been used and the conclusion has been made that during the war women were leading force in solving the tasks of industrial production and agriculture, they were forced to do a heavy work, because all the capable male population were mobilized to the front.

The study allows to identify and comprehend the features, the genesis of the development of female activity of the peoples of Dagestan during the war years, to understand the importance and uniqueness of gender-history processes.

Keywords: The North Caucasus, Dagestan, the Great Patriotic War, woman mountaineer, women's tips, public and political Life.

For citation: Nagieva M.K. Raising the role and authority of a woman in the socio-political life of Dagestan during the Great Patriotic War // Vestnik Majkopskogo gosudarstvennogo tehnologičeskogo universiteta. 2021. Volume 13, No. 2. P. 23–28. <https://doi.org/10.47370/2078-1024-2021-13-2-23-28>.

Начавшаяся Великая Отечественная война подвергла жесткому испытанию не только отдельных людей, но и весь

государственный механизм в целом – все учреждения, предприятия, организации и в особенности местные органы

государственной власти. В годы Отечественной войны на защиту Родины вместе со всем советским народом поднялись и женщины. Они работали на фабриках, заводах и в колхозном производстве, заменив своих братьев, отцов, мужей, ушедших на фронт. Многие из них были выдвинуты на руководящую советскую, хозяйственную и общественно-политическую работу. Во всех районах и городах Дагестана, как и во всей стране, не было такой отрасли или участка работы, где женщина не занимала бы видного места. Во всех сферах, где она была занята, женщина представляла большую силу.

Придавая исключительно важное значение работе среди женщин в 1942 г. ЦК ВКП(б) принял решение о введении в 25 горных районах Дагестана при райкомах партии должности женорганизаторов для работы среди горянок [1, Д. 7371. Л. 177]. В селах появились женские активы и общественные организаторы, которые мобилизовали горянок для выполнения хозяйственно-политических задач. Многие женщины активно проводили агитационно-массовую работу среди населения. На предприятиях, в колхозах создавались женские советы, в состав которых в первую очередь включали активных женщин, женщин-коммунисток, комсомолок. Через женсоветы горянки вовлекались в производственную и общественно-политическую жизнь. На предприятиях, в учреждениях проводились собрания, конференции и митинги женщин, совещания женщин-активисток. Было организовано обучение женщин различным профессиям. В 1942 г. в 22 районах республики работало более 1800 активисток-горянок, которые в течение года провели 4 324 бесед, докладов с охватом 106 352 женщин. За этот период было проведено 1 530 женских собраний с охватом 86 363 женщин [2, с. 147].

В годы войны женщины стали более активно выдвигаться на руководящую

партийно-советскую работу. К примеру, по данным Карабудахкентского райисполкома к февралю 1942 г. в районе насчитывалось 5 414 трудоспособных женщин, из которых в колхозе состояло 4 200 женщин, более 300 женщин возглавляли колхозы [3, Д. 5298. Л. 2]. В районе 57% женщин работали на ответственных постах в колхозах, на промыслах и разных учреждениях и на партийных работах. Например, Р.А. Шойхет являлась помощником секретаря РК ВКП(б), Б. Алхазова и В. Сидоренко работали инструкторами отдела кадров [4, Д. 5398. Л. 4].

На 1 сентября 1942 г. в Дагестанской партийной организации состояло на учете 12 366 коммунистов, из них 9 502 члена ВКП(б) и 2 864 кандидата. За время войны в члены партии было принято 1 680 человек (100%), из них 402 женщины (23,9%); в кандидаты партии 1 139 человек, из них женщин 290 (25,4%) [5, Д. 5275. ЛЛ. 16–23].

В соответствии с указаниями обкома ВКП(б) и выполняя постановление СНК ДАССР и бюро обкома ВКП (б) от 4 ноября 1944 г. «О мероприятиях по подготовке и переподготовке сельскохозяйственных кадров массовых квалификаций», районные парторганизации готовили специалистов на руководящие партийные и руководящие советские должности. Так, Хивская районная парторганизация проделала большую работу по подготовке, выдвижению на руководящие партийные советские и хозяйственные работы. Всего в 1944 г. и за первое полугодие 1945 г. в районе было подготовлено 673 человека при плане 493 человека, из них 233 женщины. В 1944 г. было выдвинуто 113 женщин и за первое полугодие 1945 г. – 128 женщин [6, с. 57]. В Унцукульском районе в 1944 г. на руководящие работы было выдвинуто 115 партийных и беспартийных человек, из них 17 женщин. Жены фронтовиков, работавшие на колхозном производстве,

занимали посты ушедших на фронт мужей, показывали образцовую работу и дисциплину.

Документальные источники показывают нам, какова была ситуация по вовлечению горянок в общественное производство в разных районах Дагестана. Например, в Лакском районе за 1944 г. было проведено в колхозах и в райцентре 43 собрания женщин-горянок с охватом 5 786 человек, из коих в райцентрах проведено 3 собрания с охватом 360 человек. Женщины района принимали активное участие в проведении агитационно-массовой работы среди колхозников. Они участвовали в различных кружках: оборонных, самодеятельных, агротехнических и зоотехнических. 97 женщин являлись агитаторами, лекторами, докладчицами, чтецами. Они были прикреплены по участкам, звеньям, бригадам. В том же году на руководящей работе в районе была занята 21 женщина, из них 11 женщин были заведующими складами, одна заведовала фермой, одна была прокурором и три работали секретарями парторганизации [7, Д. 6044. Л. 1–4]. В 1944 г. по 6-часовой программе ПВХО было подготовлено 3 749 женщин, 678 женщин-значкистов, 26 инспекторов ПВО, 175 женщин работали на курсах по подготовке инструкторов [7, Д. 6044. Л. 5].

Ярким примером того, как простая горянка из дагестанского села может достигнуть успеха в трудовой деятельности является история Патимат Кайтбековой из горного Акушинского района. Архивные источники свидетельствуют о том, как горянка из горного аула Гинта Акушинского района стала партийным руководителем района. П. Кайтбекова еще в 1928 г. с открытием первого ликпункта начала в нем учиться. После обучения в ликпункте с большим трудом ей удалось добиться разрешения от родителей поехать на межрайонные

учительские курсы, которые были организованы в районном центре Левашах. Окончив эти курсы, Патимат стала заведующей избой-читальней в с. Акуша. В 1931 г., окончив Совпартшколу, была выдвинута на должность заведующей женским отделом Левашинского райкома партии, где проводила большую работу по вовлечению женщин в активную производственную и общественную работу. В 1940 г. как активного, энергичного работника ее избрали секретарем Акушинского райкома партии. На этом посту она проводила большую работу по оказанию помощи фронту, по укреплению тыла, по мобилизации колхозников и колхозниц на борьбу за высокий урожай и подъем животноводства в районе.

В послевоенные годы, окончив двухгодичную областную партийную школу, она работала председателем колхоза, далее была избрана председателем Акушинского райисполкома, а затем ряд лет работала первым секретарем Акушинского райкома партии. Надо отметить, что Акушинский район занимал одно из ведущих мест по подготовке и воспитанию женских кадров. В честь 50-летия международного женского дня в числе 53 горянок, награжденных орденами и медалями, П. Кайтбекова была награждена орденом Ленина [8, Д. 264. Л. 65].

Среди женщин, добившихся успеха благодаря своей активности, целеустремленности, была также уроженка г. Хасавюрта Н.Н. Ткаченко, которая в своем родном городе сформировалась как политический и общественный деятель республиканского масштаба. Надежда Николаевна перед началом войны окончила школу и здесь же осталась работать в качестве старшей пионервожатой. Затем была назначена инструктором политотдела Махачкалинского СКЖД. В 1943 г. комсомольцы ст. Махачкала Сортировочная избрали ее секретарем узлового комитета комсомола. Вскоре она была переведена в обком комсомола. Занималась

организацией работы детских домов, шефской помощью в госпиталях, комплектацией ремесленных училищ, сбором средств в фонд обороны. После окончания войны Н. Ткаченко продолжила учебу в педагогическом институте. После его окончания вернулась в Хасавюрт и возглавила школу-интернат [9, с. 50]. Вскоре она была назначена заведующей отделом пропаганды и агитации горкома, а затем вторым секретарем. Огромный объем работы занимал всё ее свободное время, но где бы Н. Ткаченко ни работала, она честно служила своему городу и была отмечена руководством республики всевозможными наградами [9, с. 52].

В 1944 г. в Махачкале начали функционировать постоянно действующие курсы по подготовке и переподготовке председателей сельисполкомов, созданные для повышения общеобразовательного и политического уровня работников сельсоветов, а также подготовке их к практической работе. В период Отечественной войны сотни председателей и секретарей сельисполкомов были призваны в ряды Красной армии. На их место пришли новые молодые кадры, которые нуждались в повышении своей квалификации. К 1946 г., то есть спустя два года, через эти курсы прошел 301 человек, среди них председатели и секретари сельсоветов, председатели постоянных комиссий. Среди окончивших курсы 162 человека являлись участниками Отечественной войны: Шагидов Х., принимавший участие в освобождении 17 городов, в том числе Берлина, Варшавы, имеющий 8 благодарностей от Главнокомандующего генералиссимуса Сталина И.В.; Латипов М. – председатель Агвалинского сельисполкома Цумадинского района, награжденный орденом Красной Звезды и медалями [10]. После окончания курсов большинство председателей значительно улучшали свою работу. Так, председатель Карланюртовского сельисполкома

Хасавюртовского района Беркиханова Патимат, работавшая на своей должности с 1943 г., после окончания курсов в 1945 г. на приеме в Совете Министров дала обещание за 4–5 месяцев вывести сельсовет в ряды передовых. Она сумела выполнить данное обещание, и колхоз досрочно выполнил сельскохозяйственные работы. П. Беркиханова заслуженно пользовалась авторитетом среди своих сельчан [10]. Работа этих курсов показала, что подобная форма повышения квалификации была действенной и полностью оправдала себя.

В военные годы хорошо себя проявила секретарь Карабудахкентского райкома ВЛКСМ Анав Латипова. Еще в 1940 г. после окончания областной школы по переподготовке комсомольских работников являлась заведующей орготделом Буйнакского райкома ВЛКСМ, затем первым секретарем этого же райкома. В 1942 г. работала секретарем Карабудахкентского райкома ВЛКСМ. Благодаря своей активности и инициативности Анав Латипова становилась примером для молодежи, и молодые люди, следуя ее примеру и равняясь на нее, активно вступали в комсомол. За 1943 г. в комсомол было принято 117 человек, из них 23 женщины. Более 40 женщин района, работавшие агитаторами, чтецами, беседчиками [11, Д. 5967. Л. 158], проводили большую работу по повышению политического уровня молодежи района.

Партия и правительство высоко оценили труд женщины-горянки. 261 женщина в Дагестане была награждена орденами СССР, свыше 40 000 – медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», свыше 10 000 женщин получили медаль «За оборону Кавказа». За активную общественную работу больше двух с половиной тысяч женщин наградили Почетными грамотами Верховного Совета ДАССР [12].

Таким образом, огромные успехи, достигнутые дагестанской женщиной в



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is crucial for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for consistent data collection procedures and the use of advanced analytical techniques to derive meaningful insights from the data.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in data management and analysis. It discusses how modern software solutions can streamline data collection, storage, and analysis, thereby improving efficiency and accuracy.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data management and analysis. It identifies common issues such as data quality, integration, and security, and provides strategies to overcome these challenges.

5. The fifth part of the document discusses the importance of data governance and compliance. It emphasizes the need for clear policies and procedures to ensure that data is managed in a responsible and ethical manner, and that all activities comply with relevant regulations.

6. The sixth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It reiterates the importance of a data-driven approach and the need for continuous improvement in data management and analysis practices.

7. The seventh part of the document provides a detailed overview of the data collection process, including the identification of data sources, the design of data collection instruments, and the implementation of data collection procedures.

8. The eighth part of the document discusses the various methods used for data analysis, including descriptive statistics, inferential statistics, and advanced modeling techniques. It provides a detailed explanation of each method and its application in the context of the study.

9. The ninth part of the document focuses on the interpretation and communication of data analysis results. It discusses the importance of clear and concise reporting, and provides guidelines for effectively presenting data to stakeholders.

10. The tenth part of the document discusses the ethical considerations surrounding data management and analysis. It emphasizes the need for transparency, accountability, and respect for individual privacy, and provides guidelines for ensuring ethical data practices.

11. The eleventh part of the document provides a detailed overview of the data storage and management process, including the selection of appropriate storage solutions, the implementation of data management procedures, and the monitoring of data storage performance.

12. The twelfth part of the document discusses the importance of data security and protection. It identifies common security risks and provides strategies to mitigate these risks, ensuring that data is protected from unauthorized access and loss.

13. The thirteenth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It reiterates the importance of a data-driven approach and the need for continuous improvement in data management and analysis practices.

14. The fourteenth part of the document provides a detailed overview of the data collection process, including the identification of data sources, the design of data collection instruments, and the implementation of data collection procedures.

15. The fifteenth part of the document discusses the various methods used for data analysis, including descriptive statistics, inferential statistics, and advanced modeling techniques. It provides a detailed explanation of each method and its application in the context of the study.

16. The sixteenth part of the document focuses on the interpretation and communication of data analysis results. It discusses the importance of clear and concise reporting, and provides guidelines for effectively presenting data to stakeholders.

17. The seventeenth part of the document discusses the ethical considerations surrounding data management and analysis. It emphasizes the need for transparency, accountability, and respect for individual privacy, and provides guidelines for ensuring ethical data practices.

18. The eighteenth part of the document provides a detailed overview of the data storage and management process, including the selection of appropriate storage solutions, the implementation of data management procedures, and the monitoring of data storage performance.

19. The nineteenth part of the document discusses the importance of data security and protection. It identifies common security risks and provides strategies to mitigate these risks, ensuring that data is protected from unauthorized access and loss.

20. The twentieth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It reiterates the importance of a data-driven approach and the need for continuous improvement in data management and analysis practices.