

Куева Э.М.

## СОЦИОКУЛЬТУРНАЯ ИДЕНТИЧНОСТЬ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ СПАСЕНИЯ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ РЕГИОНА

Куева Элла Мухамедовна, секретарь учебно-методического управления лечебного факультета Медицинского института  
ФГБОУ ВО «Майкопский государственный технологический университет», Майкоп,  
Россия  
E-mail: elka\_kem@meta.ua

*Настоящее исследование направлено на выявление признаков социокультурной идентичности работников службы спасения региона на основе анализа уровня профессиональной культуры. Актуальность темы обусловлена тем, что от эффективности служб спасения во многом зависит социальная стабильность в стране и отдельном регионе. Особая роль в эффективности спасательных служб отводится непосредственным исполнителям, участвующим в преодолении катастроф и их последствий – служащим специальных поисково-спасательных отрядов (ПСО). Внешняя сторона деятельности службы спасения достаточно широко освещается в СМИ, особенно в периоды наступления чрезвычайных ситуаций. Личностные характеристики и особенности взаимодействия участников спасательных операций, в совокупности со специальными знаниями и навыками составляющие основу профессиональной культуры, часто остаются за кадром. Методология исследования основывается на институциональном и структурно-функциональном подходах к анализу деятельности спасателей. Эмпирические социологические данные получены методом социологического опроса генеральной совокупности Поисково-спасательного отряда Главного управления МЧС по Республике Адыгея. В результате проведенного исследования были получены интегративная модель личности спасателя, а также данные, свидетельствующие о высоком уровне профессиональной культуры и адекватной социокультурной идентичности работников ПСО. Показателем профессиональной культуры является понимание работниками ценности профессиональной подготовки для спасательных мероприятий. У большинства работников в процессе службы сложилось ценностное отношение к человеческой жизни как в чрезвычайных ситуациях, так и в условиях повседневности. Понимание ведущей роли государства в обеспечении эффективной деятельности служб спасения и высокая самооценка деятельности служб спасения свидетельствуют о стабильности структуры и эффективности деятельности МЧС.*

**Ключевые слова:** службы спасения, социокультурная идентичность, профессиональная культура, социологический опрос, интегративная модель личности спасателя.

**Для цитирования:** Куева Э.М. Социокультурная идентичность работников службы спасения в современных условиях региона // Вестник Майкопского государственного технологического университета. 2019. Вып. 2(41). С. 129-143. DOI: 10.24411/2078-1024-2019-12014.

**Kueva E.M.**  
**SOCIO-CULTURAL IDENTITY OF RESCUE OFFICERS**  
**IN THE MODERN CONDITIONS OF THE REGION**

Kueva Ella Mukhamedovna, a secretary of academic and methodological division of the Medical faculty of the Medical Institute

FSBEI HE “Maikop State Technological University”, Maikop, Russia

E-mail: elka\_kem@meta.ua

*The research reveals the signs of sociocultural identity of rescue officers of the region on the basis of the analysis of professional culture level. The novelty of the research topic consists in the fact that social stability in the country in general and in the region particularly depends on the effectiveness of rescue services. A special role in the effectiveness of rescue services is assigned to executors involved in overcoming catastrophes and their consequences-employees of special search and rescue squads (SRS).*

*The externality of the rescue service is widely covered in mass media, especially in emergency situations. Personal characteristics and features of interaction of participants in rescue operations, together with special knowledge and skills that form the basis of professional culture, often remain behind the scenes. The research methodology is based on institutional and structural and functional approaches to the analysis of rescuers' activities. Empirical sociological data obtained by a sociological survey of the general totality of the search and rescue squad of the General Directorate of the Ministry of Emergency Situations in the Republic of Adygeya.*

*As a result of the research, an integrative model of a rescuer's personality was obtained, as well as data indicating a high level of professional culture and an adequate socio-cultural identity of SRS officers. An indicator of professional culture is understanding of the value of professional training for rescue activities by workers. Most of the officers have developed a valuable attitude towards human life both in emergency situations and in the conditions of everyday life in the course of their service. Understanding the leading role of the state in ensuring effective operation of rescue services and high self-esteem of rescue services indicate the stability of the structure and effectiveness of the activities of the Emergencies Ministry.*

**Key words:** *rescue services, sociocultural identity, professional culture, sociological survey, integrative model of a rescuer's personality.*

**For citation:** Kueva E.M. socio-cultural identity of rescue officers in the modern conditions of the region // Bulletin of Maikop State Technological University. 2019. Iss. 2(41). P. 129-143. DOI: 10.24411 / 2078-1024-2019-12014.

XXI век стал рубежным периодом, когда управленческие структуры мирового и региональных сообществ, находящихся под постоянными угрозами катастроф техногенного и природного характера, интенсивно развивают институциональные формы спасательной деятельности. Развитие техники и технологий, в том числе цифровых, значительно снижают риски чрезвычайных ситуаций, однако полностью от их наступления не гарантируют. Об этом пишут исследователи и специалисты разных стран, акцентируя внимание на проблемы управления, лидерства, организационной культуры служб спасения [1; 2; 3]. При этом особая роль в эффективности спасательных служб

отводится непосредственным исполнителям, участвующим в преодолении катастроф и их последствий – служащим специальных поисково-спасательных отрядов (ПСО).

Внешняя сторона деятельности службы спасения достаточно широко освещается в СМИ, особенно в периоды наступления чрезвычайных ситуаций. Становятся известными количественные и технические подробности спасательных операций, технологические приемы спасателей и пр. Личностные характеристики и особенности взаимодействия участников спасательных операций, в совокупности со специальными знаниями и навыками составляющие основу профессиональной культуры, часто остаются за кадром. Социокультурная идентичность спасателя как совокупность поведенческих, символических и предметно-материальных атрибутов, реализуется наиболее ярко в профессиональной культуре. Профессиональная культура – интегративное понятие, отражающее достигнутый в трудовой деятельности уровень мастерства, которое означает творчески-созидательное отношение к труду, способность к принятию решений и их оценки одновременно с двух позиций – конкретно-технологической и социокультурной, формирующиеся на основе конструктивного объединения профессиональной и социальной компетентности [4]. Исходя из данного определения, профессиональная культура спасателей может являться предметной областью социологического исследования, т.к. от эффективности служб спасения во многом зависит социальная стабильность в стране и отдельном регионе.

Социокультурный подход в анализе деятельности работников МЧС предполагает рассмотрение культурных основ профессии, выражающихся в идеях, ценностях, нормах, образцах, конкретных результатах материальной и духовной деятельности в совокупности с общественными отношениями. Единство культуры и социальности, образуемых и преобразуемых деятельностью человека [5, с. 3], представляется необходимым фактором для стабильного функционирования и прогресса общества.

Настоящее исследование было проведено в региональном отделении МЧС по Республике Адыгея. Конкретная деятельность спасательных служб отражена в ежедневных сводках ЧС и происшествий, публикуемых на официальном сайте Главного управления МЧС России по Республике Адыгея [6]. Для более полного представления о профессиональной культуре спасателей нами было проведено локальное социологическое исследование, в котором главным методом сбора первичной социологической информации был избран метод опроса в форме анкетирования. В качестве респондентов выступили сотрудники Поисково-спасательного отряда (ПСО) Главного управления МЧС России по Республике Адыгея. Выборка составила 23 человека, что является генеральной совокупностью. Структура ПСО существует с 2004 г. [7], следовательно, максимальный стаж работы служащих в подразделении 14 лет. Работа на одном месте длительное время может служить одним из показателей профессиональной культуры. В ходе опроса было выявлено, что большая часть респондентов имеет стаж работы от 1 до 5 лет (14), около трети служащих работают в отряде более 5 лет (7), меньшая часть личного состава работает менее 1 года (2). Полученные данные свидетельствуют о стабильности структуры отряда, отсутствия текучки кадров, что может являться показателем достаточного уровня профессиональной культуры работников. В целом реальная структура отряда способствует высокой эффективности деятельности, т.к. в нем есть много опытных работников, а также присутствуют новые кадры, из которых впоследствии получится квалифицированная

смена ушедшим по возрасту, либо другим обстоятельствам, служащим. Критерий стажа лег в основу для сравнительных характеристик результатов анкетирования. Однако в силу того, что новобранцев в отряде всего 2 человека, было решено всех респондентов разделить на 2 категории: 1) имеющие стаж более 5 лет; 2) имеющие стаж менее 5 лет.

Для выявления ценностных установок работников в анкете был задан вопрос о главных причинах, которые побудили респондентов заниматься в сфере спасательной деятельности. Предложенные варианты ответов содержали побудительные причины материального, психологического, морально-этического содержания.

Как показал опрос, примерно в равных долях главными причинами профессионально заниматься спасательной деятельностью являются психологические мотивации (разнообразная нескучная деятельность от 38 до 43 %, что может свидетельствовать о любви к профессии), а также морально-этические аспекты деятельности (желание помогать попавшим в чрезвычайную ситуацию людям – 43%) (см. рис. 1). Для меньшей части опрошенных главным поводом работать в спасательных службах сала материальная сторона (хороший социальный пакет – 14-21%). Опросный лист смешанного типа предлагал вариант ответа «Другое (укажите – что именно)», которым не воспользовался ни один респондент. В целом полученные результаты могут интерпретироваться как показатели здоровой атмосферы в отряде, а также высоком уровне профессиональной культуры.



Рис. 1

Нам было важно узнать эмоционально-психологическое восприятие спасателей своей профессиональной деятельности, т.к. это отражает и уровень профессиональной культуры, и специфику структуры личного состава по признаку психологических свойств работников. На выяснение данных аспектов деятельности был направлен следующий вопрос: «Чего в Вашей работе больше: рутины и повседневности, или ситуаций, связанных с риском и необходимостью работать в экстремальных условиях?».

Несмотря на то, что все опрошенные работают в одном месте и, следовательно, в одинаковых условиях, восприятие этих условий различается. Около четверти работников (от 14 до 31 %) считают, что в их деятельности больше рутины и повседневности. Около трети более остро ощущают экстремальные ситуации, связанные с риском для жизни (от 25 до 29 %). Основная часть респондентов воспринимает свою работу в виде циклической смены рутины и экстремальных ситуаций (от 44 до 57%). Сложившаяся конфигурация эмоционально-психологического восприятия своего труда служащими, на наш взгляд, является весьма удачной, обеспечивающей эффективность деятельности ПСО, т.к. половина личного состава одинаково успешно могут действовать в повседневных и чрезвычайных ситуациях, четверть состава усиливает отряд в части ежедневной профилактики и подготовки техники и оборудования, а оставшиеся работники берут на себя большую часть обязанностей непосредственно во время ликвидации ЧС. Взаимодополняемость социальных ролей в коллективе, таким образом, может свидетельствовать о высоком уровне профессиональной культуры не только каждого отдельного работника, но и коллектива в целом.

Важным критерием профессиональной культуры является понимание работника о необходимом наборе личностных качеств для эффективного исполнения своих должностных обязанностей. Респондентам был предложен указать основные характеристики (от 1 до 10), необходимые для служащего МЧС. Полученные ответы были сгруппированы по качественным признакам: профессиональные качества, морально-этические характеристики, характеристики физической подготовки. Совокупность психологических свойств личности мы подразделили на интеллектуальный потенциал и волевые характеристики. На основе полученных данных от обеих категорий опрошенных были построены интегративные модели личности спасателя. Исходя из полученных результатов, было выяснено, что обе группы опрошенных одинаково высокое значение придают волевым качествам личности (по 39%). Несмотря на то, что волевые параметры индивида могут быть развиты, однако данные качества более ярко реализуются у людей с хорошими генетическими задатками. Выявить наличие этих задатков – задача профессиональных образовательных учреждений, в ходе учебного процесса способного произвести отсев обучающихся с несоответствующими волевыми данными. На второе место по значимости в интегративной модели личности спасателя респонденты поставили уровень профессиональной подготовки (33% – старшая группа, 28% – младшая группа). Это может свидетельствовать о высоком уровне профессиональной культуры работников ПСО.

Третий по значимости сегмент интегративной модели личности спасателя – это качество физической подготовки, который в ответах старшей группы респондентов составляет 15%, а младшей группы – 13%. Интеллектуальный потенциал по результатам опроса занимает 4 позицию в интегративной модели спасателя (старшая группа респондентов 7%, младшая – 12%). Очевидно, что респонденты, чей стаж работы, а значит и профессиональный опыт, меньше, компенсируют недостаток опыта в ответственных моментах службы эффективной работой интеллекта.



**Рис. 2**



**Рис. 3**

Самым маленьким сегментом в интегративной модели спасателя оказался участок морально-этической характеристики личности – 6% у опрошенных со стажем работы более 5 лет и 8% у респондентов со стажем менее 5 лет. Данный показатель, несомненно, требует корректировки в сторону увеличения. Заметим, что респонденты, не включенные в деятельность по ликвидации последствий ЧС в идеальной модели спасателя (по результатам опроса, проведенного ранее) предполагают сегмент морально-этических качеств объемом 24%, что более чем в 2 раза превышает аналогичный сегмент интегративной модели спасателя в сознании самих спасателей.

Морально-этическая составляющая личности формируется в течение всей жизни, но особенно интенсивно в периоды детства и юности, когда основными агентами социализации являются семья и школа (вуз, ссуз). В связи с этим качество получаемого образования становится чрезвычайно важным для общего уровня профессиональной культуры. По данному поводу респондентам был задан вопрос: «Как Вы оцениваете уровень профессиональной подготовки спасателя, полученный в системе среднего и

высшего образования?» Как видно на Рис. 4, более критично к качеству образования в вузах и ссузах по профессии относятся респонденты, чей стаж работы большой. 43% опрошенных считают подготовку в образовательных учреждениях средней, 14% – низкой.



**Рис. 4**

Некоторую разницу в интерпретации данного критерия можно объяснить тем, что старшие респонденты, очевидно, оценивали профессиональную подготовку в учебных заведениях младшего персонала, а младшие – свою собственную. В целом, в представлениях служащих качество получаемого образования по профессии можно определить, как удовлетворительное, достаточное для того, чтобы успешно выполнять свои должностные обязанности и быть способным усваивать новый профессиональный опыт уже в ходе непосредственной работы в МЧС.

Основным объектом служащих МЧС являются попавшие в чрезвычайную ситуацию люди, поэтому часто весьма важно для положительного результата спасательных операций хорошее взаимодействие спасателей и спасаемых. Одной из функций, обозначенной в перечне профессиональных обязанностей отделений МЧС, является просветительская деятельность среди местного населения, призванная повысить уровень грамотности людей в отношении поведения в ЧС. Респондентом был задан соответствующий вопрос: Проводится ли в вашей организации просветительская работа с населением? (см. таблицу 1).

Таблица 1 - Распределение ответов на вопрос: «Проводится ли в Вашей организации просветительская работа с населением?»

| Ответы   | Стаж более 5 лет | Стаж менее 5 лет |
|--|------------------|------------------|
| Проводится регулярно                                       | 43%              | 69%              |
| Проводится эпизодически, особенно после случаев больших ЧС | 43%              | 19%              |
| Не проводится  | 14%              | 12%              |

Очевидно, что на результаты опроса повлияло личное участие респондентов в просветительской деятельности. 43% и 69% соответственно из старшей и младшей группы отметили, что такая работа проводится регулярно. Считают, что просветительская деятельность организации проводится эпизодически, особенно после случаев больших ЧС, 43% респондентов с большим стажем работы и 19% с меньшим стажем. Малая часть респондентов, ответивших, что просветительская работа не ведется, предположительно, сами не участвовали в просветительских мероприятиях. Обобщенно можно считать, что просветительская работа Главного управления МЧС России по Республике Адыгея ведется на удовлетворительном уровне, соответствующем общим требованиям к профессиональной культуре спасателей.

Ранее было выяснено, что в интегративной модели личности спасателя, по мнению самих спасателей, морально-нравственный сегмент уступает по своему значению всем остальным составляющим: профессиональному опыту, физической подготовке, волевым качествам, интеллектуальному потенциалу. Однако идеальный тип социальной личности редко совпадает с типами реальной личности, находящейся в разнообразных связях и взаимодействиях с другими людьми. На выявление морально-этического отношения спасателей к пострадавшим в ЧС был направлен специальный вопрос (см. рис. 5).

Как видно на представленной диаграмме, более половины респондентов испытывают чувства сострадания к потерпевшим, что свидетельствует о высоком уровне нравственности служащих. Около трети опрошенных относятся к попавшим в ЧС людям, как к личностям, с которыми нужно наладить контакт и производить совместную деятельность. Данный тип отношений также не противоречит морально-нравственным основам современного общества. Только около четверти личного состава спасателей эмоционально отстранены от пострадавших в пользу более четкого выполнения спасательной функции. В целом же, можно констатировать очень высокий уровень нравственности служащих, способствующий возникновению доверия населения службам МЧС.



**Рис. 5**

Объяснением эмоционального отстранения от состояния пострадавших в чрезвычайных ситуациях может служить наличие признаков профессионального выгорания старших служащих, долгое время занимающихся эмоционально-напряженным видом деятельности. Косвенным подтверждением этого может служить результат, полученный из ответов на следующий вопрос: Изменилось ли Ваше отношение к ценности человеческой жизни после поступления на службу в МЧС? У большинства опрошенных ценность жизни либо повысилась (69% – младшая группа и 43% – старшая группа), либо не изменилась (25% и 29% соответственно). Однако по ощущениям 28% старших опрошенных (2 человека) ценности жизни снизилась. Таким образом, в сфере деятельности служб спасения существует проблема профессионального выгорания, которая должна осознаваться командным и личным составом служащих. Диагностика и преодоление подобных состояний служащих является насущной потребностью, т.к. от этого зависит стабильность и эффективность спасательных работ, являющихся необходимым условием социальной стабильности в целом.

К социокультурным факторам деятельности спасательных служб относится включенность личного состава в организованные досуговые мероприятия, призванные восстанавливать затраченную на спасательные операции энергию и возможность удовлетворить какие-либо культурные потребности личности, способствующие ее комплексному развитию. В ходе опроса было выяснено, насколько понимают служащие важность полноценного отдыха и участия в досуговых мероприятиях, а также характер способа организованного отдыха и количественные показатели участия личного состава в подобных мероприятиях. На вопрос «Важно ли для эффективной работы и восстановления затраченной на нее энергии организация досуга служащих МЧС?» подавляющее большинство респондентов ответило положительно (100% – старшая группа, 69% – младшая группа). 19% из группы служащих со стажем менее 5 лет считают, что специальная организация досуга для них не обязательна. Возможно, что они самостоятельно могут организовать себе разнообразный досуг, либо они не любят коллективный досуг в силу особенностей своего характера. Один человек из младшей группы опрошенных выбрал ответ «Другое», но не конкретизировал, что именно он имел в виду.

Для того, чтобы выяснить, какие формы досуга организуются на их месте работы, респондентам было предложено выбрать формы проводимых досуговых мероприятий из предложенного списка, включающего наиболее часто используемые способы коллективно-корпоративного отдыха, либо указать что-либо, не входящее в перечень. Из полученных ответов косвенно можно определить уровень участия в досуговых мероприятиях самих опрошенных. По полученным результатам видно, что большая часть старших служащих отметила выезды на природу (трое из семи опрошенных), а около половины младших служащих ПСО (семеро из шестнадцати) принимали участие в корпоративных походах в ресторан в честь профессиональных праздников (см. таблицу 2).

Таблица 2 - Распределение ответов на вопрос: «Какие культурно-досуговые мероприятия организуются на месте Вашей службы?»

| <b>Ответы</b>  | <b>Стаж более 5 лет (из 7 опрошенных)</b> | <b>Стаж менее 5 лет (из 16 опрошенных)</b> |
|--|---|--|
| Коллективное празднование профессиональных и общенародных праздников в ресторане | 2   | 7  |
| Выезды на природу  | 3   | 5  |
| занятия в спортивных залах   | 2   | 5  |
| Участие в художественной самодеятельности  | -   | 1  |

На достаточно высоком уровне интереса у младших респондентов оказались такие формы проведения свободного времени, как выезды на природу и занятие в спортивном зале, способствующие укреплению здоровья и сбалансированию эмоционально-психического состояния (по 5 человек). Для старших членов команды равнозначными оказались походы в ресторан и занятия в спортивном зале (по 2 человека). Обращает на себя внимание, что только один респондент из 23 опрошенных указал участие в художественной самодеятельности как значимую форму досуга, организуемую на предприятии. Существует огромное число видов художественного творчества, которыми могли бы любительски заниматься служащие в свободное время. Ведь известно, что искусство и занятия им интенсивно развивают творческий, интеллектуальный и эмоциональный потенциал личности, способствующие более успешным результатам во всех других областях деятельности и отношений человека, и работника.

Вопросы профессиональной культуры работников МЧС тесно увязываются с вопросами формирования положительного имиджа спасателей, складывающегося в сознании как населения, так и самих спасателей. В исследованиях, посвященных данной проблеме, проведенных более 10 лет назад, важнейшую роль в трансляции имиджевых образцов спасателей приписывали СМИ, особенно телевидения и печатных периодических изданий [7]. Данные виды источников информации и сегодня остаются актуальными для формирования образа спасателя, однако новым и мощным средством формирования имиджа становится такое информационное пространство, как Интернет. Для воссоздания положительного образа служащего МЧС требуются средства художественного воздействия, наиболее ярко выражающиеся в визуальных и звуковых формах. Наиболее адекватно таким требованиям может отвечать раздел сайта Главного управления МЧС России по Республике Адыгея «Фото и видеоархив». На практике данный раздел входит в разряд второстепенных, не обязательных к регулярному обновлению информации. Немногочисленные материалы, размещенные в данной рубрике, освещают события 2013-2014 гг. Таким образом, обнаруживается недопонимание со стороны центрального и регионального руководства важности репрезентации миссии спасательных служб в визуально-художественной форме. Формирование художественными средствами образа неустрашимого, благородного, сильного, имеющего совершенное спасательное снаряжение витязя является необходимым условием положительного восприятия

деятельности спасателей населением и повышения общей атмосферы уверенности в том, что в минуты опасности помощь придет незамедлительно.

В заключении опроса перед респондентами были поставлены вопросы об их отношении к уровню государственной поддержки МЧС со стороны государства, а также о необходимости что-либо менять в деятельности самой МЧС.

Как видно на рисунке 6, более половины респондентов считают, что государственный патронаж спасательных служб находится на должном уровне (50% младших и 57% старших опрошенных). Немного более четверти служащих ПСО полагают, что внимание государства к МЧС могло бы быть и выше (14% и 38% соответственно). Никто не выбрал ответ «оно недостаточно». Двое из старшей группы и один человек из младшей группы выбрали вариант ответа «другое», но не пояснили, какое именно. Можно лишь предполагать, что оно критичное. О стабильности и эффективности деятельности МЧС свидетельствуют подавляющее большинство респондентов, считающих, что изменения в системе на текущем этапе не нужны. Однако в составе команды есть и небольшой сегмент критично настроенных служащих (двое старших и трое младших респондентов), что может свидетельствовать о здоровой атмосфере в коллективе, в котором люди могут иметь разные точки зрения на вопросы организации и управления службой.



Рис. 6

Подводя итоги проведенного социологического опроса по выявлению характеристик социокультурной идентичности служащих МЧС через их отношение к профессиональной культуре, можно сделать следующие выводы:

- показателем высокого уровня профессиональной культуры является понимание работниками ПСО ценности профессиональной подготовки для спасательных мероприятий;

- у большинства работников ПСО в процессе службы сложилось ценностное отношение к человеческой жизни как в ЧС, так и в условиях повседневности;

- профессиональная культура спасателей реализуется в умение налаживать контакт с пострадавшими для эффективной ликвидации последствий ЧС;

- понимание ведущей роли государства в обеспечении эффективной деятельности служб спасения и высокая самооценка деятельности служб спасения свидетельствуют о стабильности структуры и эффективности деятельности МЧС.

В целом можно констатировать, что уровень профессиональной культуры спасателей регионального МЧС, основанный на преобладании ценности служения, соответствует миссии данной структуры в обществе и гарантирует стабильность общественного состояния в отношении противодействия чрезвычайным ситуациям. При этом органам управления необходимо постоянно заниматься развитием профессиональной компетенции кадров МЧС [8] и поддержанием должного уровня профессиональной культуры.

#### ***Литература:***

1. Владимиров В.А. Роль государства в защите человека. Российская служба спасения и ее место в системе национальной безопасности // Стратегия гражданской защиты: проблемы и исследования. 2012. Т. 2, №1. С. 222-245.

2. Murphy P., Kirsten G. Fire and Rescue Services. Nottingham: Springer International Publishing, 2018. 240 p.

3. O'Grady N. Governing Future Emergencies: Lived Relations to Risk in the UK Fire and Rescue Service. 149 p.

4. Словари и энциклопедии на Академике [Электронный ресурс]. URL: [https://dic.academic.ru/dic.nsf/enc\\_culture/2165/](https://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_culture/2165/)

5. Лапин Н.И. Социокультурный подход и социетально-функциональные структуры // Социологические исследования. 2000. №7. С. 3-12.

6. Главное управление МЧС России по Республике Адыгея. Сводка ЧС и происшествий [Электронный ресурс]. URL: <http://01.mchs.gov.ru/operationalpage/digest/2018/>

7. Историческая справка становления ГО и ЧС Республики Адыгея [Электронный ресурс]. URL: <http://01.mchs.gov.ru/>

8. Киткин К.Н. Имидж офицера МЧС в общественном мнении: автореф. дис. ... канд. социолог. наук. Екатеринбург, 2008. 22 с.

#### ***Literature:***

1. Vladimirov V.A. The role of the state in the protection of a man. Russian Rescue Service and its place in the National security system // Civil Protection Strategy: problems and studies. 2012. Vol. 2, No. 1. P. 222-245.

2. Murphy P., Kirsten G. Fire and Rescue Services. Nottingham: Springer International Publishing, 2018. 240 p.

3. O'Grady N. Governing Future Emergencies: Lived Relations to Risk in the UK Fire and Rescue Service. 149 p.

4. Dictionaries and encyclopedias on Academician [Electronic resource]. URL: [https://dic.academic.ru/dic.nsf/enc\\_culture/2165/](https://dic.academic.ru/dic.nsf/enc_culture/2165/)

5. Lapin N.I. Socio-cultural approach and societal-functional structures // Sociological studies. 2000. №7. P. 3-12.

6. General Directorate of the Ministry of Emergency situations of Russia in the Republic of Adygeya. Summary of emergencies and incidents [Electronic resource]. URL: <http://01.mchs.gov.ru/operationalpage/digest/2018/>

7. Historical background of the formation of civil defense and emergency situations of the Republic of Adygeya [Electronic resource]. URL: <http://01.mchs.gov.ru/>

8. Kitkin K.N. The image of a rescue officer in public opinion: abst. of dis. ... Cand. of Sociology. Ekaterinburg, 2008. 22 p.