

И С Т О Р И Ч Е С К И Е Н А У К И

УДК 94 (470.67)

ББК 63.401 (2Р-6Д)

К 38

Кидирниязов Даниял Сайдахмедович, доктор исторических наук, ведущий научный сотрудник, Заслуженный деятель науки РД и КЧР ФГБУН Института истории, археологии и этнографии Дагестанского научного центра,
e-mail: daniyal2006@rambler.ru;

Лысенко Юлия Михайловна, кандидат исторических наук, временно исполняющий обязанности ученого секретаря Института истории, археологии и этнографии ДНЦ РАН; научный сотрудник филиала Дагестанского государственного университета, т.: (8722)629094.

**ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ Г. КИЗЛЯРА В 60-80-е гг. XX в.: МОРАЛЬНЫЕ
ФАКТОРЫ
(рецензирована)**

В статье рассматривается участие рабочих предприятий Кизляра: Кизлярского электроаппаратного и Кизлярского электромеханического заводов, а также предприятий пищевой промышленности, в различных трудовых починах, социалистических соревнованиях, рационализаторстве и изобретательстве. Показано, что для выполнения производственных планов, наращивания промышленного производства имело значение использование таких моральных факторов, как социалистическое соревнование, поддержка работниками заводов починов рабочих, появившихся на других предприятиях, организация собственных трудовых починов.

Ключевые слова: развитие промышленности, производительность труда, социалистическое соревнование, трудовой «почин», передовик, рационализатор, изобретатель, Кизляр.

Kidirniyazov Daniyal Saydakhmedovich, Doctor of History, senior researcher, Honored Worker of Science of the RD and KCR of FSBIS Institute of History, Archaeology and Ethnography of Dagestan Scientific Center, e-mail: daniyal2006@rambler.ru;

Lysenko July Michailovna, Candidate of History, acting scientific secretary of the Institute of History, Archaeology and Ethnography of Dagestan Scientific Center of the Russian Academy of Sciences; researcher of the Dagestan State University branch, tel.: (8722) 629 094.

**LABOR PRODUCTIVITY INCREASE IN KIZLYAR INDUSTRIAL
ENTERPRISES IN 60-80-s OF THE XX CENTURY: MORAL FACTORS
(Reviewed)**

The article considers participation of the workers of Kizlyar electrohardware plant and Kizlyar Electromechanical Plant, as well as food industry enterprises different labor handsels, social competitions, innovations and inventions. It is shown that to meet production targets, to increase industrial production it

was important to use such moral factors as socialist competition, workers' support for labor handsels in other enterprises, organization of their own labor handsels.

Keywords: *industrial development, productivity, socialist competition, labor handsels, the best worker, innovator, inventor, Kizlyar.*

К началу 60-х гг. XX в. в СССР были созданы предпосылки для развертывания в стране научно-технической революции. Научно-техническая революция связана с овладением ядерной энергией, развитием химии, автоматизацией производства. Курс на научно-техническую революцию внес серьезные коррективы в развитие машиностроения и металлообработки, от которых зависел уровень развития других отраслей народного хозяйства. Повышение удельного веса машиностроения в развитии промышленности СССР в шестидесятых годах являлось одной из характерных черт ее структурных сдвигов. В соответствии с директивными заданиями, в рассматриваемый период особенно быстрыми темпами в Дагестане развивались машиностроение и металлообработка.

Советское государство для повышения роста производительности труда, выполнения планов, наращивания производства использовало помимо материальных, такие факторы, как социалистическое соревнование, «рабочие почины», рационализаторство, изобретательство рабочих. XXIII съезд КПСС (сентябрь 1965 г.) уделил большое внимание вопросам социалистического соревнования, в частности был поднят вопрос о необходимости организации соцсоревнования за быстрое и качественное освоение новых производственных мощностей. В связи с проведением реформ особое место заняли вопросы эффективности и рентабельности производства, снижения себестоимости продукции. После XXIII съезда значительно усилилось соревнование за досрочное овладение производственными мощностями. Такое соревнование проводилось и раньше, однако с середины 60-х гг. XX в. в связи с новыми открытиями в науке и технике и введением на этой основе в строй новейших агрегатов, автоматических линий, модернизированных станков это соревнование стало более конкретным, охватило большинство отраслей производства.

Особое внимание в пятидесятые годы уделялось развитию машиностроения, которое рассматривалось как главный фактор в осуществлении взятого курса на ускорение технического прогресса во всех отраслях народного хозяйства. В Дагестане особенно быстрыми темпами развивались машиностроение и металлообработка. Такое развитие обеспечивалось растущими капитальными вложениями, направляемыми на строительство новых машиностроительных предприятий. [1, с. 30]

Следует отметить, что размещение в республике новых отраслей и производств определялось в первую очередь необходимостью дальнейшего комплексного развития промышленности в общесоюзном масштабе, а также интересами и факторами внутриреспубликанского характера, в числе которых важной значение отводилось проблеме наиболее эффективного использования трудовых ресурсов в общественном производстве. Решение этой проблемы в определенной мере обеспечено совершенствованием структуры всей промышленности республики и в особенности совершенствованием структуры машиностроения и металлообработки.

Укрепление производственно-технической базы тяжелой промышленности шло, прежде всего, за счет нового капитального строительства. В северном регионе ДАССР было решено

построить два машиностроительных предприятия. Первым таким заводом стал «Дагэлектроаппарат» (1959 г.), позднее переименованный в «Кизлярский электроаппаратный завод». В 1963 г. в г. Кизляре было начато строительство другого крупнейшего промышленного предприятия – Кизлярского электромеханического завода, который должен был решать задачи по созданию в Дагестанской АССР предприятий группы «А». На новых машиностроительных предприятиях города активно велась работа по интенсификации труда. Например, рабочие Дагестанского электроаппаратного завода поддержали почин рабочих Московского завода им. В.И. Ленина, решивших внести личный вклад в честь 50-летия Советской власти. Первыми включились в это соревнование на заводе коммунисты, слесари-инструментальщики: В. Ефремов, Н. Артемов, шлифовщик И. Раужин. Это дало возможность выполнить производственный план на 100,6 %. [2, с. 2].

В январе 1977 г. партийный комитет КЭАЗа одобрил почин прессовщицы А.И. Гащенко, которая в ответ на обращение ЦК КПСС и Совета Министров СССР к советскому народу, обязалась к 7 ноября выполнить задание двух лет десятой пятилетки. Другие рабочие завода также поддержали ее призыв и в итоге 160 рабочих выполнили задание двух лет пятилетки. [3, л. 45]

На КЭАЗе было развито соревнование за звание лауреата премии ленинского дня. Ежегодно велись трудовые соревнования за звание ударника коммунистического труда. В 1978 г. в различных формах соцсоревнования участвовало 1200 человек, 429 рабочих были удостоены звания ударника коммунистического труда, 69 – боролись за это звание. За высокие показатели в труде, активное участие в общественной жизни за годы десятой пятилетки 11 заводчан были награждены высокими правительственными наградами. [3, л. 45-46]

В ответ на письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования в 1978 г., слесарь-обработчик механического цеха В. Макухин взял обязательство – план четырех лет выполнить к первой годовщине новой конституции СССР. Это обязательство выполнили 15 человек, 128 человек к этой дате выполнили план трех лет пятилетки. [3, л. 46]

Весомый вклад в укрепление и подъем производственно-технической базы всех отраслей индустрии в послевоенные годы внесло движение рационализаторов и изобретателей. Это движение и социалистическое соревнование всегда развивалось в тесной органической связи друг с другом. В январе 1958 г. Президиум ВЦСПС принял решение о создании Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов. К 1959 г. общество насчитывало в своем составе 350 тыс. первичных организаций, объединявших свыше 1,3 млн. членов. На «Дагэлектроаппарате» в 1960 г. было внедрено 41 рационализаторское предложение, каждый 10-12-й работающий являлся рационализатором. Лучшими рационализаторами являлись А. Фуфаев – начальник гальванического цеха, мастер Зинченко, старший мастер Ю. Лобдин, слесарь А. Микоянц, инженер И. Несват, слесарь А. Солнушкин. [4, л. 7]

Только в 1962 г. на заводе дважды производился смотр рационализаторов. Были выявлены ценные предложения, которые были отмечены премией Дагестанского Совнархоза, весь коллектив «Дагэлектроаппарата» был также награжден премией. Рационализаторством и изобретательством на заводе в течение 1962 г. занимались 76 человек. Благодаря внедрению рацпредложений было сэкономлено 26,3 тыс. руб. [4, л. 8]

Специалисты молодого предприятия республики внесли также большой вклад в борьбу за экономию металлов. На заводе была создана комиссия, которая осуществляла повседневный контроль за расходом цветных металлов. Слесарь К. Балашов предложил удлинить заготовки латуни, подаваемые под штамп, с одного метра – до четырех. Внедрение этого предложения позволило уменьшить отходы латуни и изготовить дополнительно 450-500 пускателей за год. [5, с. 16] Коллектив завода даже взял обязательство выпустить в 1960 г. из сэкономленных материалов 1000 штук электрических пускателей для электродвигателей. Только в 1967 г. рабочими было подано 60 рацпредложений. Из них 44 было внедрено в производство с условной годовой экономией в 10 тыс. руб. Лучшими рационализаторами завода были: Н. Переверзиев, А. Елисеенко, В. Бабушкин, С. Стрельский. [6, с. 2]

Стоит подчеркнуть, что на заводе работали, в основном, молодые люди из окрестных сел и г. Кизляра, которые принимали участие в строительстве завода. Большинство из них освоили рабочие профессии: слесаря-инструментальщика, токаря, фрезеровщика, прессовщика, слесаря-сборщика, конструктора прямо на производстве.

В 1963 г. в г. Кизляре было начато строительство крупнейшего промышленного предприятия – Кизлярского электромеханического завода (КЭМЗ). Это предприятие также было призвано решать задачи по созданию в Дагестанской АССР предприятий группы «А». Именно этот завод долгие годы являлся флагманом промышленности не только Кизлярщины, но и Дагестана. С его развитием связаны изменения в жизни многих кизлярцев, самого города, региона. В декабре 1965 г. была выдана первая продукция завода для народного хозяйства – ЭК-1. Завод располагал большим количеством цехов, в их числе механо-штамповочный цех, где производились все виды обработки деталей: механическая штамповка, прессование. Его организатором и первым руководителем был М.А. Серебряков. Именно в этом цехе родились многие прогрессивные начинания: бездефектная сдача продукции, работа с личным клеймом, инициатором которой стал токарь И.С. Литус. В цехе впервые были внедрены токарные и фрезерные станки с ЧПУ. В 1964 г. на заводе был организован участок с двумя прессами при инструментальном цехе, а в мае 1969 г. участок был реорганизован в отдельный цех. Цех наладил производство новых изделий, товаров народного потребления. Рабочие в этом цеху трудились с личным клеймом, поэтому рекламации на продукцию на завод не поступало. Заготовками раскройно-штамповочно-заготовительного цеха снабжались все цеха для дальнейшей механообработки. Металл резали специально приобретенной гильотиной. Долгие годы начальником цеха был кавалер ордена «Знак почета» И.В. Федосенко, прекрасный организатор производства и наставник молодых рабочих. [7, с. 165]

Рабочие КЭМЗа также участвовали в различных общесоюзных трудовых починах, в том числе и почине тружеников Ростовской области «Трудиться без отстающих». На электромеханическом заводе была разработана система по доведению до каждого рабочего, бригады, участка, цеха – сменного, декадного, месячного планов. Ежедневно подводились итоги выполнения сменных заданий рабочими и ежедекадно – бригадами и цехами. Результаты работ бригад и участков ежедневно передавались по заводскому радио, а о выполнении рабочими заданий информировали бюллетени. Возникали и трудности при внедрении движения «Работать без отстающих», из-за не постоянного материального снабжения, срывов поставок комплектующих изделий заводами-поставщиками. [5, л. 27]

В январе 1968 г. на КЭМЗе был создан методологический совет по научной организации. В его состав входило 7 человек. Деятельностью Совета руководили главные специалисты завода и дирекция. На заводе большое внимание уделялось пропаганде технических знаний. Вся деятельность завода, инженерное мастерство было направлено на совершенствование техники производства, повышение качества выпускаемой продукции. За этим стояла хорошо организованная рационализаторская деятельность. Вначале эта работа осуществлялась на общественных началах, а в 1967 г. было создано бюро, а потом отдел по изобретательству и рационализаторству. На заводе родился почин слесаря-инструментальщика Н.И. Майбороды – почетного рационализатора ДАССР: «Моя зарплата за счет внедрения моих рационализаторских предложений» Этот почин поддержали более 200 рабочих и инженеров КЭМЗа, а в республике более 5000 человек. Общий эффект, полученный от использования рацпредложений, составил за 1970-1975 годы – 153,6 тыс. руб., за период 1975- 1980 гг. – 330, 5 тыс. руб. [8, л. 46]

На Кизлярском электромеханическом заводе работал совет наставников, направляющих деятельность воспитателей молодежи, которые шефствовали над младшими рабочими. В числе наставников в 1975 г. было 55 человек, все наставники были ударниками коммунистического труда. Многие из них получили право выпускать продукцию с личным клеймом, в частности: В. Ворожбитов, Е. Широков, С. Белотелов. [9, с. 24]

Токарь завода И.И. Гринчук, награжденный орденом трудового Красного Знамени, воспитал 10 учеников. Обмотчица В.А. Помелова научила своему мастерству 4 человек. Шефство кадровых рабочих над молодежью стало нормой жизни этого трудового коллектива. Важной формой увеличения производительности труда стали комсомольско-молодежные коллективы. Один из таких известных комсомольско-молодежных коллективов в ДАССР возглавлял Ю. Рябоштанов с Кизлярского электромеханического завода. [9, с. 24]

Коллективы предприятий пищевой и легкой промышленности также активно участвовали в социалистических соревнованиях и разнообразных трудовых починах. Кизлярский городской легпромкомбинат часто выдвигал свои трудовые почини, именно этот коллектив стал инициатором развертывания социалистического соревнования в честь 40-й годовщины Октябрьской революции, взяв на себя обязательство выполнить производственный план к 15 декабря 1957 г., снизить производственные урны, сэкономить 3600 м² ткани, закончить строительство нового цеха к первому октября и в четвертом квартале произвести в новом цехе продукцию на 1,5 млн руб., снизить себестоимость продукции на 6%. [3, л. 14]

По примеру коллектива легпромкомбината в социалистическое соревнование включились все промышленные предприятия города. Например, в 1958 г. коллектив цеха, возглавляемый технологом-виноделом Н.А. Урвиловой, включился в социалистическое соревнование за звание цеха коммунистического труда. И в 1959 г. впервые на заводе и в городе коллективу аппаратного цеха было присвоено звание цех коммунистического труда. В том была большая заслуга Н.А. Урвиловой. В 1959 г. ее имя занесено в Книгу почета завода. В Книгу почета завода в 1960-е гг. были занесены и другие имена, ударников коммунистического труда, отличников соцсоревнования – это начальник коньячно-купажного цеха Р.И. Пучкова, купажистка Л.В. Петрулевич, аппаратчица Е.К. Рыдченко, Л.И. Санкацева и др.

В 1966 г. на всех промышленных предприятиях г. Кизляра были организованы смотры качества продукции с широким привлечением коллективов рабочих, инженерно-технических работников с последующей разработкой мероприятий по улучшению качества продукции. Мясокомбинат организовал выставку колбасных изделий непосредственно в продовольственном магазине торга. На выставке было представлено 25 видов колбасных изделий. В выставке принимали участие работники прилавка всех продовольственных и мясных магазинов, а также представители санэпидстанции, горторга, горисполкома. Замечания и предложения обсуждались на производственном собрании мясокомбината. [10, с. 2]

С 1972 г. швейной фабрикой было развернуто соревнование «Пятилетку за четыре года». По почину Ивановского меланжевого комбината в 1972 г. 25 швей-мотористок Кизляра взяли личные сообразательства – выполнить пятилетку за четыре года. А в 1977 г. уже 75 швей-мотористок взяли личные обязательства. А три швеи работали уже в счет 1980 г.: В.Л. Богданова, награжденная орденом «За трудовое отличие», А.Н. Арчакова, награжденная орденом Славы II степени и Е.Ф. Скиба. [11, л.72]

Кизлярский хлебозавод также достаточно часто за достигнутые высокие производственные показатели выходил победителем в соцсоревнованиях. Например, за первый квартал 1978 г. заводу было присуждено второе место и вторая денежная премия, переходящее Красное Знамя Министерства пищевой промышленности ДАССР. Среди соревнующихся предприятий города за первое полугодие 1978 г. хлебозаводу было присуждено первое место и переходящее Красное Знамя горкома КПСС и горисполкома. В 1978 г. хлебозавод вышел победителем в социалистическом соревновании среди предприятий Министерства пищевой промышленности Дагестанской АССР. [12, л. 81]

Происходящие прогрессивные изменения в социально-экономической структуре города базировались на все более широком использовании государственного экономического потенциала, достижений научно-технического прогресса. Таким образом, многие промышленные предприятия Кизляра вносили достойный вклад в развитие производства, рабочие активно участвовали в соревнованиях, показывая высокие образцы труда. Конечно, часто присутствовал и формализм и излишняя заорганизованность, но отрицать определенную вовлеченность, трудовой энтузиазм, соревновательный дух, особенно у молодых рабочих не стоит. Цифры показывают результативность этих явлений, а значение рационализаторства и изобретательства невозможно переоценить. В связи с этим, обращение к изучению истории данных явлений, основанных не на материальном, а на духовном фундаменте, имеет и практическое значение. Большое значение для наращивания производства имело использование таких факторов, как социалистическое соревнование, поддержка работниками заводов починов рабочих, появившихся на других предприятиях. Рабочие кизлярских предприятий вносили достойный вклад в развитие промышленности, показывая высокие образцы труда.

Литература:

1. Вевериц А.П. Ленинские идеи индустриализации в действии // Проблемы развития экономики Дагестана. Вып. IX. Махачкала, 1971. С. 22-38.
2. Включились в соревнование // Кизлярская правда. 1967. 10 дек.

3. Центральный государственный архив Республики Дагестан (ЦГА РД). Ф. П-2730. Оп. 1. Д. 264.
4. Центральный государственный архив Республики Дагестан (ЦГА РД). Ф. П -2730. Оп. 1. Д. 547.
5. Центральный государственный архив Республики Дагестан (ЦГА РД). Ф. П 2370. Оп. 1. Д. 225.
6. Выступление секретаря парткома завода «Дагэлектоаппарат» т. Рыбак // Кизлярская правда. 1967. 10 дек.
7. Лысенко Ю.М. Кизлярщина 1957-2000 г.: проблемы социально-экономического развития: дис. ... канд. истор. наук. Махачкала, 2004. 207 с.
8. Архивный отдел администрации городского округа Кизляр (АОА ГОК). Ф. 35. Оп. 2. Д. 175.
9. Клиценко Ю.И. Норма нашей жизни // Блокнот агитатора и пропагандиста. 1976. №15. С. 20-28.
10. Суровикин П.Н. За внушительными цифрами // Кизлярская правда. 1968. 27 февр.
11. ЦГА РД. Ф. П2730. Оп. 1. Д. 553.
12. АОА ГОК. Ф. 320. Оп. 1. Д. 26.