

УДК 331.5  
ББК 65.9(2)240  
Б-49

*Берлин Лев Владимирович, аспирант кафедры прикладной экономики и управления персоналом ГОУ ВПО «Кубанский государственный университет», т.: 8(861)239-05-26, e-mail: g3925@yandex.ru;*

*Вукович Галина Григорьевна, доктор экономических наук, профессор кафедры прикладной экономики и управления персоналом ГОУ ВПО «Кубанский государственный университет», т.: (861)2352157, e-mail: [gala5550@yandex.ru](mailto:gala5550@yandex.ru).*

**ВОСПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОДХОД К РАЗВИТИЮ  
РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**  
(рецензирована)

*Исследована эффективность функционирования регионального рынка труда на этапе посткризисной модернизации развития экономики России. Установлены ключевые проблемы, влияющие на состояние рынка труда, а также задачи, имеющие важнейшее значение для проведения активной политики в сфере занятости.*

*Ключевые слова: занятость населения, региональный рынок труда, безработица, спрос рабочей силы и ее предложение, уровень занятости, структура занятости населения.*

*Berlin Lev Vladimirovich, post graduate student of the Department of Applied Economics and Personnel Management SEI HPE "Kuban State University," tel.: 8 (861) 239-05-26, e-mail: g3925@yandex.ru;*

*Vukovich Galina Grigorjevna, Doctor of Economics, professor of the Department of Applied Economics and Personnel Management SEI HPE "Kuban State University," tel.: (861) 2352157, e-mail: [gala5550@yandex.ru](mailto:gala5550@yandex.ru).*

**REPRODUCTIVE APPROACH TO THE DEVELOPMENT OF REGIONAL EMPLOYMENT  
SYSTEM**  
(reviewed)

*The efficiency of the functioning of the regional labor market in the post-crisis phase of the modernization of the Russian economy has been studied. Key issues affecting the labor market, as well as tasks essential for an active employment policy have been specified.*

*Keywords: employment, regional labor market, unemployment, demand for labor and its supply, level of employment, structure of employment.*

В Краснодарском крае формируется особая экономическая зона туристско-рекреационного типа. Для данного вида зонирования определено четыре участка Черноморского побережья края – города Анапа, Геленджик, Сочи и Туапсинском районе. В Щербиновском районе, на границе Краснодарского края и Ростовской области создана особая экономическая зона игорного типа площадью 1000 га. В сравнении с прошлыми годами не изменились и лидеры в потребности на трудовые ресурсы: Москва, Санкт-Петербург, Московская область. Краснодарский край продолжает наращивать свой потенциал, в новом рейтинге регион занимает 4-ое место. В январе 2011 г. инвестиции в среднее и малое предпринимательства составили 8,3 млрд. руб., или увеличились в 2,6 раза к уровню соответствующего периода предыдущего года. Результатом направленной социально-экономической политики развития стало закрепление положительной динамики всего воспроизводственного комплекса Краснодарского края. Под влиянием позитивных тенденций, наблюдаемых в экономике Краснодарского края, формируется ситуация в сфере занятости и на рынке труда [2].

Занятость населения Кубани сохраняется на достаточно высоком уровне. В 2011 г. в экономике Краснодарского края было занято 2502,2 тыс. чел., что на 4,8% выше 2010 г. (таблица 1).

Таблица 1 - Динамика занятости населения Краснодарского края, тыс. чел.

Показатели	Годы						
	2000	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Экономически активное население – всего	2419	2343	2402	2422	2470	2553	2628
мужчины	1258	1204	1245	1252	1249	1311	1362
женщины	1161	1139	1157	1170	1221	1242	1266
из них: заняты в экономике – всего	2111	2105	2190	2239	2289	2387	2502
мужчины	1089	1087	1132	1161	1160	1227	1302
женщины	1022	1018	1058	1078	1129	1160	1200
безработные граждане – всего	308	238	212	183	182	166	126
мужчины	169	117	113	91	90	83	60
женщины	139	121	99	92	92	83	66

Доля занятых в численности экономически активного населения достаточно высока – 95,2%. Отмечается снижение общей численности безработных (рассчитанной в соответствии с методологией МОТ) с 126 тыс. чел. в 2010 г. до 166 тыс. чел. в 2011 г. Уровень общей безработицы снизился соответственно с 9,7 до 7,0%. Уровень регистрируемой безработицы в Краснодарском крае в 2011 г. составил 0,8% экономически активного населения, это самый низкий показатель по Южному федеральному округу и в 2,3 раза меньше среднероссийского. Однако численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости края, растет [5].

Активная инвестиционная деятельность, направленная на модернизацию производства, внедрение передовых технологий, современного оборудования неизбежно вызывает ликвидацию значительной части неэффективных рабочих мест, изменение структуры занятых, и, как следствие, высвобождение работников.

Наиболее острой проблемой регионального рынка труда остается структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы: растет спрос на рабочую силу, поскольку экономика Краснодарского края испытывает дефицит высококвалифицированных кадров. В службу занятости края за 2011 г. поступило 250 тыс. вакансий, или на 13% больше, чем в 2010 г. В среднем на одного незанятого гражданина, зарегистрированного в службе занятости на 1 августа 2011 г., приходится 2,3 вакансии.

Спрос на квалифицированную рабочую силу вырос по большинству профессиональных групп. Наиболее востребованы на рынке труда Краснодарского края строители, станочники, механики, электрики, водители, машинисты, слесари, сварщики, монтажники, наладчики. Повышается спрос на специалистов, связанных с развитием в Краснодарском крае рекреационного комплекса (гостиничное хозяйство, санаторно-курортный сервис, туризм), сферы жилищно-коммунального хозяйства, а также работников сферы обслуживания, торговли, связи, промышленного производства. В промышленности преобладает производство пищевых продуктов. Существенная роль в экономике Кубани принадлежит топливно-энергетическому комплексу и нефтеперерабатывающей, машиностроительной, химической промышленности, деревопереработке и производству мебели. В связи с развивающимся процессом информатизации сохранился спрос на специалистов, владеющих компьютерными технологиями. Введение новейшей импортной сельскохозяйственной техники требует от механизаторов нового уровня знаний и принятия превентивных мер по их переподготовке, повышению квалификации [3].

Динамика спроса предприятий Краснодарского края на рабочую силу выступает важнейшим индикатором оценки состояния рынка труда, поскольку его емкость определяется спросом. Статистические данные службы занятости Кубани по состоянию на 1 января 2011 г. свидетельствуют о возрастании спроса на рабочую силу при одновременном увеличении её предложения. Следствием положительной динамики социально-экономического развития Краснодарского края стало увеличение спроса на рабочую силу, которое проявилось в росте числа заявленных в службу занятости Краснодарского края вакансий: за 2011 г. для выбора вариантов трудоустройства клиенты

краевой службы занятости населения могли использовать информацию о 306,5 тысячах вакансий, что на 10,8% больше уровня 2010 г.

В целом по Краснодарскому краю по итогам 2011 г. спрос в 1,4 раза превысил предложение труда. Эта тенденция благоприятна для удовлетворения потребностей граждан в трудоустройстве и отражает стабильность в сфере занятости и на рынке труда Кубани.

Вместе с тем 71,6% предприятий, сообщивших сведения о вакансиях в службу занятости – это предприятия, расположенные в городах края. Основная доля заявленных работодателями вакансий относится к городскому сектору Краснодарского края и составляет 75,1% вакансий.

Превышение спроса на рабочую силу в городах и недостаток его для сельских жителей, создает определенную напряженность на рынке труда в сельской местности Краснодарского края. Рост напряженности на рынке труда в сельской местности связан с окончанием сезонных летних полевых и других сельскохозяйственных работ и высвобождением работников занятых в полеводстве, растениеводстве и овощеводстве Кубани [4].

Напряженность на рынке труда рассматривается как соотношение спроса и предложения на рабочую силу по численности безработных. Территории Краснодарского края в зависимости от соотношения количества вакансий и числа зарегистрированных безработных на 1 января 2009 г. распределились на две группы. Первая группа – территории, где спрос ниже предложения; вторая – территории, где спрос превышает предложение.

Первая группа – 24 территории Кубани, на которых отмечается напряженность на рынке труда: число безработных превышает наличие свободных мест. К данной группе территорий Краснодарского края относятся:

- территории с преобладанием сельского населения и особыми трудностями по созданию рабочих мест;
- удаленные от краевого центра территории;
- территории со значительным высвобождением работников предприятий.

В 2011 г. доля вакансий, приходящихся на первую группу территорий, составила 5,5 тыс. вакансия или 18,8% от числа вакансий, заявленных в службу занятости края. При этом на этих 24 территориях состоит на учете 55,5% от общего количества безработных, состоящих на учете в службе занятости края. В среднем по территориям первой группы предложение рабочей силы в 2 раза превышает спрос на нее, т.е. на 10 вакансий претендуют 20 безработных.

Вторая группа – 21 территория Краснодарского края, где предприятия испытывают дефицит работников. Повышение спроса на рабочую силу над зарегистрированными в службе занятости безработными гражданами характеризует благоприятную динамику и стабилизацию на рынках труда территорий данной группы. В среднем в этой группе на одного безработного приходится 4 вакансии, а в составе данной группы:

- города Краснодарского края, где сосредоточены основные предприятия (города Армавир, Краснодар, Кропоткин, Новороссийск, Ейск);
- города и районы санаторно-курортной зоны (города Геленджик, Горячий Ключ, Сочи, районы Туапсинский, Приморско-Ахтарский и Темрюкский).

Территории Краснодарского края с наиболее высокой потребностью в рабочей силе: г. Краснодар – 8 вакансий на одного безработного; г. Новороссийск – 5 вакансий; г. Сочи – 3 вакансий на 1 безработного. Уровень безработицы в этих городах на начало 2011 г. составил 0,2% – и это самый низкий показатель в крае [5].

В 2011 г. 17 тыс. организаций заявило о потребности в рабочей силе, из них 30,4% относятся к государственному, а 69,6% – к негосударственным секторам экономики. Отраслевое распределение спроса на рабочую силу подтверждает, что наибольшую потребность в кадрах в Краснодарском крае испытывает здравоохранение, социальное обеспечение, образование, культура и наука. От предприятий этой отрасли в 2011 г. было заявлено 59,4 тыс. вакансий, что составило 19,4% от общего объема краевого банка вакансий. Значительная часть заявленных вакансий поступила от промышленных предприятий – 52,7 тыс. вакансий или 17,2% от общего числа вакантных рабочих мест Кубани. В промышленности предприятиями заявлена высокая потребность в квалифицированных рабочих: 44,6 тыс. вакансий по рабочим специальностям или 84,7% от всех вакансий отрасли, для инженерно-технических работников и специалистов спрос составляет 8 тыс. вакансий или 15,3%. В сельском хозяйстве Кубани спрос на

рабочую силу составляет 12,9% от общего количества вакантных рабочих мест, заявленных предприятиями Краснодарского края. Из них 35,9 тыс. вакансий (90,8%) по рабочим профессиям и 3,6 тыс. вакансий (9,2%) для специалистов.

Значительная доля вакансий поступила от предприятий торговли и общественного питания (41,6 тыс. вакансий или 13,6% в объеме банка вакансий края). Большая их часть – по рабочим профессиям – 32,4 тыс. вакансий (77,8% вакансий отрасли); по служащим – 9,2 тыс. вакансий (22,2%). Интенсивное развитие строительного комплекса в Краснодарском крае повлекло возрастание спроса на квалифицированных работников по строительным профессиям. Предприятия строительного комплекса Кубани заявили о потребности в работниках на 39,1 тыс. вакансий (12,8% банка вакансий). В строительстве отмечается высокий спрос по рабочим профессиям – 35,3 тыс. вакансий, что составляет 90,2% вакансий в отрасли.

Спрос на рабочую силу, заявленный в службу занятости Краснодарского края от предприятий транспорта и связи в 2011 г., составлял 17,2 тыс. вакансий или 5,6% от общего количества вакансий края. В отрасли остается высокой потребностью в рабочих: 14,2 тыс. вакансий или 82,3% от вакансий отрасли; по профессиям ИТР и служащих 3,1 тыс. вакансий или 17,7%.

В сельском хозяйстве Кубани востребованы 13,8 тыс. квалифицированных работников (6,1% от вакансий по рабочим профессиям). Наиболее востребованы следующие: рабочие сельского хозяйства – 2,7 тыс. чел. (1,2% от заявленных вакансий по рабочим профессиям), виноградари – 1,7 тыс. чел. (0,7%), рабочие зеленого строительства – 1,5 тыс. чел. (0,7%), рабочие полеводства – 1,7 тыс. чел. (0,7%), рабочие растениеводства – 1,5 тыс. чел. (0,7%), а также дояры, рабочие по уходу за животными, животноводы, свиноводы, овощеводы, операторы машинного доения, садоводы, рисоводы.

Поскольку Краснодарский край является территорией с олимпийским статусом, постольку в группе вакансий для квалифицированных рабочих высокая потребность в квалифицированных рабочих сохраняется в связи с активизацией строительства на территории Красной Поляны в строительстве – 21,6 тыс. вакансий (9,5% рабочих профессий). В промышленности – это 18,2 тыс. вакансий (8%) по следующим профессиям: слесари – 11,4 тыс. чел. (5% от рабочих вакансий), сварщики, электрогазосварщики – 5,4 тыс. чел. (2,4%), каменщики – 3,8 тыс. чел. (1,7%), электромонтеры и монтеры – 3,6 тыс. чел. (1,6%), плотники и столяры – 5 тыс. чел. (2,2%), бетонщики – 2,1 тыс. чел. (0,9%), швеи и портные – 2,7 тыс. чел. (1,2%), штукатуры-маляры – 5,4 тыс. чел. (2,4%) и т.д. [1]

В 2011 г. число вакансий, заявленных в службу занятости края, по профессиям, не требующим квалификации, составило 17,9% общего объема банка вакансий. Из неквалифицированных рабочих наиболее востребованы разнорабочие различных направлений – 12,5 тыс. чел. (5,5% от заявок по рабочим профессиям) подсобные рабочие – 11,1 тыс. чел. (4,9%), уборщики – 7,3 тыс. чел. (3,2%), вахтеры – 5,3 тыс. чел. (2,3%), грузчики – 4,9 тыс. чел. (2,2%), санитары – 4,3 тыс. чел. (1,9%), горничные – 3,2 тыс. чел. (1,4%). Увеличилась потребность не только в квалифицированных рабочих, но и в ИТР и управленцах среднего звена – начальников участков, цехов, мастеров, которые имеют большой практический опыт. Заявленная потребность в специалистах и служащих составила 80 тыс. вакансий или 25,9% от общего объема банка вакансий Краснодарского края. Среди специалистов среднего уровня квалификации предприятиям и организациям края требуются медицинские сестры – 5,2 тыс. чел. (6,5% от общего количества вакансий для служащих), страховые агенты – 3,3 тыс. чел. (4,2%), социальные работники – 1,1 тыс. чел. (1,4%), воспитатели – 1,8 тыс. чел. (2,3%) и т.д. Среди специалистов высшего уровня квалификации работодателями востребованы специалисты в области здравоохранения, образования, управления: врачи – 4,3 тыс. чел. (5,4% от всех вакансий для служащих), инженеры – 3,9 тыс. чел. (5%), бухгалтера – 4,9 тыс. чел. (6,2%), юристы – 1 тыс. чел. (1,2%), преподаватели, учителя и педагоги – 2 тыс. чел. (2,5%), консультанты, лаборанты и программисты – 1,8 тыс. чел. (2,3%).

В перечень профессий, пользующихся наибольшим спросом на рынке труда Кубани и характеризующихся соответственно большим количеством вакансий, входят: водители (различных категорий, трамвая, троллейбуса) – всего 16019 вакантных рабочих мест по этим профессиям, которые востребованы во многих районах и городах Краснодарского края; слесари (различной специализации) – 11357 вакансий; продавцы товаров (продовольственных и непродовольственных) – 11001 вакансий; операторы (котельной, установок и др.) – 6353 вакансий; трактористы и

механизаторы – 5835 вакансий; электрики и электромонтеры – 6434 вакансии. Как указывалось выше, вырос спрос на квалифицированных специалистов строительных профессий: сварщики, электрогазосварщики требовались в 2011 г. в количестве 5414 чел; штукатуры, маляры – 5374 вакансии; плотники, столяры – 5003 вакансии; каменщики – 3806 вакансий; бетонщики – 2128 вакансий, монтажники – 2181 вакансия.

Повара, официанты и бармены были востребованы на территориях санаторно-курортной зоны и в крупных городах Краснодарского края. По краю было заявлено 5155 вакансий для официантов и 5065 вакансий для поваров. Наибольший спрос по этим профессиям отмечен в городах Черноморского побережья.

В 2011 г. в сельском хозяйстве Краснодарского края были востребованы работники следующих профессий: дояр, животновод и птицевод. Потребность в них по краю была заявлена в количестве более 2 тыс. чел.

Значительная доля вакансий инженерно-технических работников и служащих приходится на потребность в специалистах следующих профессий: агент (различных направлений) – потребность в специалистах этой профессии на территории края составила 5,5 тыс. вакансий; медицинская сестра (различных специализаций) – 5,2 тыс. вакансий; охранник – 7 тыс. вакансий; бухгалтер (старший, главный) – 4,9 тыс. вакансий; врачи (различных специализаций) и фельдшера – 4,4 тыс. вакантных мест; инженер (различных специальностей) – 4 тыс. вакантных мест; менеджер – 3 тыс. вакансий, учитель, преподаватель, педагог – 2 тыс. вакансий, мастер участка, цеха, производства – 1,6 тыс. вакансий; представитель торговый – 1,5 тыс. вакансий; механик (различной специализации) – 1,5 тыс. вакансий; воспитатель – 1,4 тыс. вакансий.

По-прежнему остается высоким число вакансий по профессиям, не требующим квалификации. Наиболее востребованы у работодателей следующие: рабочие (подсобные рабочие, разнорабочие, рабочие сельского и зеленого хозяйства и др.) требуются во всех территориях Краснодарского края, общее число их составляет 23,6 тыс. вакансий; уборщики помещений, территорий составляют значительную часть банка вакансий – 8 тыс. рабочих мест; сторож (вахтер) – 5,3 тыс. вакансий; грузчик – 4,8 тыс. вакансий; горничная – 3,1 тыс. вакансий; кухонный рабочий – 2,2 тыс. вакансий; дворник – 1,9 тыс. вакансий.

Таким образом, анализ спроса на рабочую силу и её предложение на рынке труда Краснодарского края показывает, что в 2011 г. сохранена относительная стабильность. Край остается одним из регионов Российской Федерации с низким уровнем официально зарегистрированной безработицы.

Наряду с этим, несмотря на относительную стабильность на рынке труда Краснодарского края по сравнению с другими регионами России остается ряд нерешенных проблем, к числу которых необходимо отнести:

- падение занятости населения в сельских поселениях;
- недостаточная обеспеченность квалифицированными кадрами, старение и отток кадров из социально-экономической сферы;
- повышенный уровень безработицы, рассчитанной по методологии МОТ;
- дефицит кадров в сфере обслуживания и рабочих специальностей в градостроительном комплексе;
- низкий уровень подготовки работников торговых центров, автосалонов, станций технического обслуживания автомобилей, предприятий общественного питания.

#### Литература:

1. Вукович Г.Г., Бухтаяров А.А. Особенности социально-трудовых отношений в России // Современные наукоемкие технологии. 2008. №1. С. 106-107.
2. Разумов А., Новик Е. Политика занятости и доходы населения в условиях финансово-экономического кризиса // Человек и труд. 2009. №4. С. 52-53.
3. Реализация дополнительных мероприятий направленных на снижение напряженности на рынке труда Краснодарского края на 2009 год: ведомственная целевая программа: постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.03.2009 №157. Доступ из справ.-правовой системы «Консультант Плюс».
4. Регионы России. Социально-экономические показатели. URL: <http://www.gsk.ru>.

**References:**

1. Vukovich G.G. *Features of social and labor relations in Russia // Modern high technologies*. 2008. №1. P. 106-107.
2. Razumov A., Novick E. *Employment policy and income in the financial and economic crisis // Man and labor*. 2009. №4. P. 52-53.
3. *Implementation of additional measures aimed at reducing tension in the labor market of the Krasnodar region in 2009: Departmental target program: resolution of the Head of Administration (Governor) of Krasnodar Region of 05.03.2009 N 157 // ATP "Consultant Plus"*.
4. *Regions of Russia. Socio-economic indicators*. URL: <http://www.gsk.ru>.

ОТОЗВАНА/RETRACTED 13.09.2019