

УДК 331.5(470)
ББК 65.9(2)240
М-47

Мелоян Владимир Георгиевич, кандидат педагогических наук, доцент кафедры экономики и управления на предприятии (транспорт) инженерно-экономического факультета филиала Майкопского государственного технологического университета в п. Яблоновском, т.: (887771)97412.

ХАРАКТЕРИСТИКА И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА В РАЗРЕЗЕ ЕГО РАЦИОНАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВЕННОГО РАСПРЕДЕЛЕНИЯ
(рецензирована)

В статье представлен анализ пространственной организации страны влияющей на формирование российского рынка труда и его регулирование. Определены приоритетные направлениями развития рынка труда и кадрового потенциала Краснодарского края на ближайшую перспективу.

Ключевые слова: уровень безработицы, рынок труда, уровень экономической активности, пространственное развитие страны, проблема занятости.

Meloyan Vladimir Georgievich, Candidate of Pedagogics, associate professor of the Department of Economics and Enterprise Management (Transport) of the Faculty of Engineering and Economics of Maikop State Technological University branch in Yablonovskii, tel: (887 771) 97 412.

CHARACTERISTICS AND TRENDS OF THE RUSSIAN LABOUR MARKET DEVELOPMENT FROM THE RATIONAL SPACE DISTRIBUTION ASPECT
(reviewed)

The article presents the analysis of the spatial organization of the country that affects the formation of the Russian labor market and its regulation. Priority trends of the development of labor market and human resources of Krasnodar region in the nearest future have been identified.

Keywords: unemployment, labor market, the level of economic activity, spatial development of the country, the problem of employment.

Необходимость разработки новой государственной политики регионального развития, адекватной сложившейся ситуации, обусловлено тем, что российское государство в период реформирования экономики утратило контроль над процессами пространственного и рационального развития страны. Важность определения параметров новой региональной политики в стране, характеризуется наличием диспропорции в уровне и темпах развития отдельных территорий России, что может привести к утрате в долгосрочной перспективе экономического контроля над наиболее отдаленными от центра регионами.

Следует заметить, что политика регионального развития советской экономики следовала принципу выравнивания уровня индустриализации территорий за счёт государственной модернизации их промышленного потенциала, на основе чётко обозначенных территориальных приоритетов:

1920-1930-е годы – период подъема отсталых республик Закавказья и Средняя Азия;

1930-1940-е годы – этап создания второй металлургической базы и машиностроительных заводов на Урале и в Сибири;

1950-70-е годы – фазы ускоренного развития восточных районов страны;

1960-1980-е годы – годы формирования крупных территориально-производственных комплексов.

В 90-е годы с распадом СССР индустриализация регионов перестала быть основным способом аккумуляции в них основных ресурсов развития, таких как финансовых, трудовых, технических.

Особенностью территориально-пространственного развития России в последние 10-15 стала её региональная диспропорция. Так, например, в 1998 году душевое производство ВРП в десяти наиболее экономически развитых регионах России превышало среднестатистический уровень в 2,5 раза, а в 2000-ом году в 3,2 раза [4].

Сформированная система расселения и пространственная организация Российской Федерации закрепила сырьевую специализацию страны и транзитный характер развития многих ее регионов. Наличие сырьевых ресурсов даёт возможность регионам поглощать свободные капиталы, квалифицированную и мобильную рабочую силу. Инфраструктурные проекты последнего десятилетия направлены на обеспечение транзитной экономики, что не способствует созданию зон высокоорганизованной урбанистической среды жизни. Отсутствие данных зон прямо пропорционально влияет на концентрацию на территории РФ ресурсов будущего: высококвалифицированной, инновационных технологий, источников информации, «брендов», культурных ценностей и мобильной квалифицированной рабочей силы.

Пространственная организация страны повлияла на формирование российского рынка труда и его регулирование. Территориальные различия в природных условиях и ресурсах, демографическая ситуация и

экономический потенциал выступают основополагающими элементами формирования рынка труда в том или ином регионе страны. Нами выделены три уровня факторов, оказывающих влияние и на формирование регионального рынка труда.

Первый уровень – макроуровень, представляющий совокупность демографических факторов, экономических факторов, социальных факторов, организационно-технических факторов, национально-этнических факторов, административно-правовых факторов.

Второй уровень – уровни федеральных округов и отдельных регионов. Особенности данного уровня заключаются в том, что на формирование регионального рынка труда действуют не только факторы макроуровня, но и такие как географическое расположение, природно-климатические условия, развитие основных отраслей экономики и их специализация, инвестиционная политика региона, уровень диверсификации, характеризующий отраслевую структуру экономики региона, демографическая ситуация.

Третий уровень – микроуровень, охватывающий факторы формирования внутреннего рынка труда на уровне отдельного предприятия таких как: технико-технологические, организационно-экономические, факторы условий и охраны труда, психологические факторы (поведение отдельного индивида, поведение группы людей).

Необходимо отметить, что разрешение возникающих проблем формирования федерального и регионального рынков труда возможно лишь с позиций государственной стратегии и региональной политики. В различных источниках существует достаточно много определений понятия «регион».

В современном толковом словаре русского языка Кузнецова С.А. даётся следующее толкование слова регион. Регион – [от лат. region (regionis) – область] – обширный район, группа соседствующих стран или территорий, объединённых по каким либо общим признакам.

Регион может совпадать с границами территории субъектов Российской Федерации либо объединять территории нескольких субъектов. В любом случае данная территория должна характеризоваться целостностью, комплексностью, специализацией и управляемостью.

Автором выделена следующая совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих факторов, влияющих на процесс формирования и функционирования региональных рынков:

- демографические факторы, которые влияют на процесс развития потребительского рынка и рынка труда;

- климатические и природно-ресурсные факторы, формирующие структуру, емкость рынка и схемы товародвижения и определяющие потребительский рынок и рынок средств производства;

- хозяйственно-экономические факторы, отражающие хозяйственную и отраслевую специализации региона, инвестиционную привлекательность, а также транспортные коммуникации и экономическую структуру.

В системе региональных рынков ключевым элементом, обеспечивающим реализацию целевой направленности регионального воспроизводственного процесса, является региональный рынок труда, тесно взаимодействующий с рынком финансово-кредитных ресурсов. Финансово-кредитные ресурсы являются неотъемлемой составляющей процесса создания дополнительных рабочих мест, а также способствуют вовлечению высвобождаемых работников в предпринимательскую сферу.

Тесная связь регионального рынка труда наблюдается с рынком потребительских товаров и с рынком информации и знаний, которые обеспечивают своевременную подготовку и переподготовку кадров с учетом динамики развития производства, структурных сдвигов и новых технических характеристик рабочих мест.

Характеризуя региональную специфику рынков труда Южного федерального округа, выделим ряд особенностей, которые определяют существенное их отличие от других рынков труда Российской Федерации.

В 2009 году общий уровень экономической активности на территории Южного федерального округа (в совокупности отражающий ее уровень по важнейшим отраслям экономики: промышленности, сельскому хозяйству, строительству и торговле) по сравнению с уровнем 2008 году сократился на 10,7 процента на фоне снижения экономической активности по России в целом на 7,7 процента. Наряду с этим, в течение 2009 года существенно обострилась ситуация на рынке труда в большинстве регионов Южного федерального округа [1].

Основной сферой приложения труда в регионах является сельскохозяйственное производство, доля занятых в котором превышает среднероссийский показатель. Проблема занятости сельского населения усугубляется продолжающимся сокращением числа рабочих мест в сельскохозяйственном производстве. Высокий уровень естественного прироста населения и его перемещение из города в сельскую местность при дефиците рабочих мест продолжают формировать застойную безработицу.

В целом по Южному федеральному округу общий уровень безработицы (рассчитанный по методологии Международной организации труда (МОТ)) возрос с 6,5 процентов в 2008 году до 8,6 процента в 2009 году при том, что по Российской Федерации он увеличился с 6,3 процента до 8,4 процента.

Наименьший показатель уровня безработицы Южного федерального округа в 2009 году – в Краснодарском крае – 4,8% таблица 1 [3].

Таблица 1 - Уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ

	Уровень безработицы в процентах								
	1995	2000	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Российская Федерация	9,4	10,6	8,2	7,8	7,2	7,2	6,1	6,3	8,4
Южный федеральный округ	13,2	14,0	12,9	12,9	11,0	10,4	8,9	8,5	10,1
Республика Адыгея	11,3	14,3	15,9	17,6	12,9	13,7	10,3	7,7	7,9
Республика Калмыкия	23,5	20,7	17,5	21,7	18	16,7	14,4	16	16,6
Краснодарский край	9,2	12,8	10,2	8,8	7,5	7,4	6,5	4,8	7,2
Астраханская область	15,1	11,5	10,1	11	12	7,9	8,9	7,5	10
Волгоградская область	11,7	9,5	11	9,4	6,8	8,6	6,4	8,1	10,4
Ростовская область	8,4	15	12,6	8,6	8,6	8	6,8	6,6	8,4

В то же время, произошедший в первой половине 2010 года перелом в развитии экономики страны позволил существенно улучшить тенденции социально-экономического развития Южного федерального округа и всех входящих в его состав регионов.

Так, индекс динамики экономической активности в I полугодии 2010 года по сравнению с аналогичным периодом 2009 года по Южному федеральному округу в целом составил 107,7 процента против 104,9 процента – по Российской Федерации, причем абсолютно по всем регионам Южного федерального округа данный индекс за указанный период также превысил среднероссийское значение.

В сложившихся условиях приоритетными направлениями развития рынка труда и кадрового потенциала Краснодарского края на ближайшую перспективу являются:

- организация процесса непрерывного приобретения новых компетентностей, навыков и образовательных услуг среди незанятого населения и высвобождаемых работников Краснодарского края в сфере технического образования инженеров, технологов и кадров рабочих профессий;
- развитие социального партнерства как основы для создания благоприятных условий труда и улучшения уровня жизни населения;
- создание системы медико-профилактических мер, направленных на сохранение и укрепление здоровья работающего населения Краснодарского края, снижение негативного влияния вредных условий труда;
- поддержка малого бизнеса и предпринимательства;
- становление институциональной системы развития рынка труда, формирование сектора негосударственных фирм, занятых рекрутингом, создание сети специальных кадровых агентств, специализирующихся на подборе персонала, развитие аутсорсинга;
- проведение работы по замещению российскими гражданами рабочих мест, на которые предполагается привлечение иностранных работников;
- оптимизация размера квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на временное проживание и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, с учетом демографической ситуации, складывающейся в Краснодарском крае и возможностей по обустройству иностранных граждан.

В настоящее время в системе государственного управления фактически отсутствуют инструменты согласованного использования ключевых ресурсов территорий: финансовых, человеческих, природно-экологических, культурных, что способствует дифференциации экономического развития регионов и низкой трудовой мобильности экономически активного населения. Поэтому необходимо рассмотреть возможность включения проблем рынка труда, занятости населения и безработицы в состав приоритетных направлений социально-экономической политики страны.

Необходимо уделять мерам активной политики, включающей повышение конкурентоспособности граждан и эффективность функционирования рынка труда. Необходимо переместить акцент с прямого финансирования по созданию новых рабочих мест, на развитие потенциала работников и их адаптацию к реальным потребностям экономики.

При разработке конкретных мер по регулированию регионального рынка труда следует учитывать как факторы, обусловившие количественные различия в уровне социально-экономического развития, так и наличие у региона внутренних резервов для перелома социально-экономической динамики. Для того чтобы рыночные отношения и региональный рынок труда были в состоянии обеспечить эффективное развитие и функционирование воспроизводственного процесса, необходимо создать региональную политику на рынке труда, адекватной складывающейся в регионе экономической ситуации.

Степень развития рынка труда оказывает непосредственное влияние на процессы, происходящие в обществе. Рынок труда как неотъемлемый элемент рыночной системы хозяйствования выполняет важнейшие функции в системе воспроизводства рабочей силы, распределения ее между отраслями и секторами экономики, регулирует объемы спроса и предложения, придает действенный импульс профессиональной и территориальной мобильности.

Одним из направлений регионального развития, включающего развитие российского рынка труда в разрезе его рационального пространственного распределения, является формирование государственной политики на рынке труда, способной решать следующие задачи:

- повышение инвестиционной активности за счет источников развития предпринимательства, корректировка экономических решений с точки зрения их воздействия на рынок труда;
- стабилизация уровня жизни, формирование системы социальной поддержки населения, обеспечивающей качество жизни;
- совершенствование системы непрерывного образования в системе дополнительного профессионального образования с целью поддержания качества трудовых ресурсов;
- улучшение условий труда и эффективность использования рабочего времени, стабилизация кадрового потенциала; организации;
- проведение взвешенной миграционной политики, направленной на позитивное территориальное перемещение населения и не ущемляющей интересы внутреннего рынка рабочей силы.

Литература:

1. Демографический ежегодник России. 2010: стат. сб. М., 2010. 525 с.
2. О занятости населения в Российской Федерации: федер. закон Рос. Федерации от 19.04.1991 №1032-1 (с изм. и доп.). Доступ из справ.-правовой системы «Гарант».
3. Регионы России: социально-экономические показатели. 2010: стат. сб. М., 2010. 996 с.
4. Агабекян Р.Л., Гайдамакин М.Ю. Рынок труда и его регулирование: учеб. пособие для вузов. М., 2004. 380 с.
5. Руткевич М.Н. Воспроизводство населения и социально-демографическая ситуация в России // СОЦИС. 2005. №7. С. 22-30.

References:

1. *Demographic Yearbook of Russia. 2010: Stat. coll. M., 2010.525 p.*
2. *About Employment in the Russian Federation: federal law of the Russian Federation of 19.04.1991 № 1032-1 (amended and add.). Access from ref. legal system "Garant".*
3. *Regions of Russia: socio-economic indicators. 2010: stat. coll. M., 2010. 996 p.*
4. *Aghabekyan R.L., Gaydamakin M.Y. The labor market and its regulation: textbook for schools. M., 2004.380 p.*
5. *Rutkevich M.N. Reproduction of the population and socio-demographic situation in Russia // SOCIS. 2005. № 7. P. 22-30.*