УДК 331.5
ББК 65.9(2)24
М 47

Мелоян Владимир Георгиевич, *кандидат педагогических наук, доцент кафедры экономики и управления на предприятии (транспорт) инженерно-экономического факультет, филиал Майкопского государственного технологического университета п. Яблоновский, т.: (887771)97412;*

Савина Юлия Владимировна, *преподаватель кафедры экономики и менеджмента факультета экономики и менеджмента Кубанского государственного университета физической культуры, спорта и туризма, т.:(88612) 555 486.*

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ФОРМИРОВАНИЯ МЕХАНИЗМА РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

(рецензирована)

В статье рассмотрен опыт европейских стран при формировании системы социально-трудовых отношений. Проведён сравнительный анализ функционирования рынка труда Великобритании и Франции. Определены элементы системы социально-трудовых отношений Германии, которая включает страхование от безработицы, государственные меры по содействию занятости, переговорный механизм между профсоюзами и союзами работодателей.

Ключевые слова: социальная защита населения, экономическая активность населения, демографическая структура экономически активного населения, структура безработицы.

Meloyan Vladimir Georgievich, *Candidate of Pedagogics, associate professor of the Department of Economics and Enterprise Management (Transport) of the Faculty of Engineering and Economics, branch of Maikop State Technological University, Yablonovsky branch, tel: (887 771)97412;*

Savina Yulia Vladimirovna, *lecturer of the Department of Economics and Management of the Faculty of Economics and Management, Kuban State University of Physical Culture, Sport and Tourism, tel: (88612)555486.*

INTERNATIONAL EXPERIENCE OF THE FORMATION OF LABOUR MARKET REGULATION MECHANISM

(reviewed)

This article describes the experience of European countries in the formation of social and labor relations. A comparative analysis of the functioning of the labor market of Great Britain and France has been made. The elements of social-labor relations in Germany, which include unemployment insurance, government measures to promote employment, the negotiation mechanism between unions and employers' unions have been defined.

Key words: social protection of population, economic activity of population, the demographic structure of the economically active population, the structure of unemployment.

Многие зарубежные страны формируют новые подходы к регулированию национальных рынков труда и сферы занятости в условиях глобальной экономики. Россия является активным участником мирового экономического сообщества, поэтому при формировании механизмов регулирования рынка труда необходимо учитывать опыт зарубежных стран с их положительными и негативными сторонами.

На функционирование современного рынка труда существенное влияние оказывает государство, действия которого направлено на поддержание нормального по критериям рыночного хозяйства соотношения спроса и предложения на труд. Выделяют две формы государственного регулирования рынка труда:

Первая – активная форма, которая нацелена на достижение полной занятости. Приоритетными направлениями активной политики занятости в развитых странах на рынке труда являются:

- стимулирование государством инвестиций в экономику, с целью создания дополнительных рабочих мест;

- организация переобучения и переквалификации структурных безработных;

- развитие служб занятости, бирж труда, осуществляющих посреднические функции на рынке труда, предоставление информации о вакантных рабочих местах с целью снижения фрикционной и структурной безработицы;

- содействие мелкому и семейному предпринимательству, что рассматривается во многих странах важнейшим методом обеспечения занятости населения;

- государственное стимулирование (налоговыми и законодательными мерами) предоставления работодателями рабочих мест определенным группам населения – молодежи, инвалидам;

- содействие, в случае необходимости, перемене места жительства для получения работы;

- международное сотрудничество в решении проблем занятости; решение вопросов, связанных с международной трудовой миграцией;

- создание рабочих мест в государственном секторе – в сфере образования, медицинских услуг, коммунальном хозяйстве, строительстве общественных зданий и сооружений;

- организация общественных работ.

Вторая – пассивная форма, направленная на поддержку безработных и их социальную защиту. Направлениями пассивной политики занятости на рынке труда являются:

- обеспечение социальной поддержки безработным в виде пособий по безработице;

- оказание материальной помощи и прочих социальных выплат безработным;

- бесплатное медицинское обслуживание.

Европейские страны отличаются большим разнообразием в подходах к регулированию сферы занятости и рынка труда. На уровень регулирования рынка труда оказывают влияние индивидуумы, имеющие работу, а также правовая система и правовые традиции, существующие в данной стране [2].

Для современного российского рынка труда интерес представляет европейский опыт тех стран, в которых присутствуют элементы соответствующих систем некоторых европейских стран, прежде всего Германии, в меньшей степени Франции, Великобритании.

В ходе исследования нами выявлено, что система социально-трудовых отношений Германии включает страхование от безработицы, государственные меры по содействию занятости, переговорный механизм между профсоюзами и союзами работодателей.

На характер рынка труда Германии оказывает влияние система соучастия работников в управлении суть, которой заключается в создании совета предприятия. В состав совета входят представители рабочих и служащих, которые участвуют в выработке решений, касающихся персонала. В крупных акционерных обществах создаются наблюдательные советы, формирующиеся на паритетной основе: половина мест принадлежит акционерам, половина наемным работникам. Естественно, ключевой задачей представителей персонала, входящих в советы предприятий и наблюдательных советов, считалась задача противодействия сокращению рабочих мест и недопущение массовых увольнений в ходе реструктуризации.

В Германии, начиная с 1963 г. индекс часовой заработной платы работников постоянно и возрастающими темпами опережает индекс стоимости жизни. В контексте ликвидации в конце 50-ых годов безработицы, германская экономика столкнулась с дефицитом рабочей силы, что привело к необходимости использования гастарбайтеров. Однако, отсутствие концепции адаптации к новым требованиям, привело к тому, что с середины 80-х годов XX столетия страна имеет высокую и устойчивую безработицу, уровень которой в сентябре 2011 года составил 6,6 %. Следует отметить, что безработица в стране опустилась ниже психологического рубежа в 7% и достигла самого низкого со времени объединения Германии уровня [3].

Глава Федерального агентства по занятости Франк-Юрген Вайзе отмечает, что «Состояние рынка труда продолжает улучшаться, несмотря на риски, связанные с международной финансовой системой и вне зависимости от турбулентности на фондовых рынках». Сказанное главой Федерального агентства подтверждают данные статистики о том, что число безработных неуклонно сокращается с февраля 2010 г. и эта тенденция, по мнению автора, сохранится и в дальнейшем.

По мнению авторов, при формировании рынка труда России, несомненно пригодился бы большой опыт социального партнерства Германии.

В контексте исследования, проведём сравнительный анализ функционирования рынка труда Великобритании и Франции по таким показателям, как социальная защита населения, экономическая активность населения, демографическая структура экономически активного населения, структура безработицы.

1. Социальная защита населения.

Соотношение между индексом защиты занятости и индексом «щедрости» системы социальной защиты, изображённое на рисунке 1 показывает, что регулирование в области социальной защиты влияет на рынок труда. «Щедрая» система социального обеспечения, которая выполняет функцию «страхования» трудящихся от потери работы и жесткое регулирование занятости в форме «альтернативного» страхования взаимозаменяемы.

Как видно из рисунка 1, Франция находится в верхней части шкалы индекса «щедрости» системы социальной защиты, в отличие от анализируемых Великобритании и Германии.

Следует отметить, что индекс социальной защиты составлен на основе показателей «щедрости» системы пособий по безработице, болезни и пенсионного обеспечения. В качестве переменных системы оплаты бюллетеней используется количество месяцев, в течение которых работник должен оплачивать страховку по болезни, или трудовой стаж, необходимый для получения права на компенсацию по болезни [3].

Рис. 1. Системы социального обеспечения и защиты занятости

2. Уровень и динамика экономической активности населения.

Особенности рынка труда, анализируемых стран, характеризуют показатели уровня и динамики экономической активности населения, которые позволяют выявить, какая доля населения страны обеспечивает предложение труда для производства товаров и услуг. Диаграмма экономической активности населения Великобритании и Франции показана на рисунке 2.

На диаграмме, отображённой на рисунке 2, мы видим, что в Великобритании на протяжении всего выбранного промежутка уровень экономически активного населения был выше, чем во Франции примерно на 2800 человек. По мнению авторов, эта разница обусловлена не экономическими причинами, а площадью и общей численностью населения этих стран.

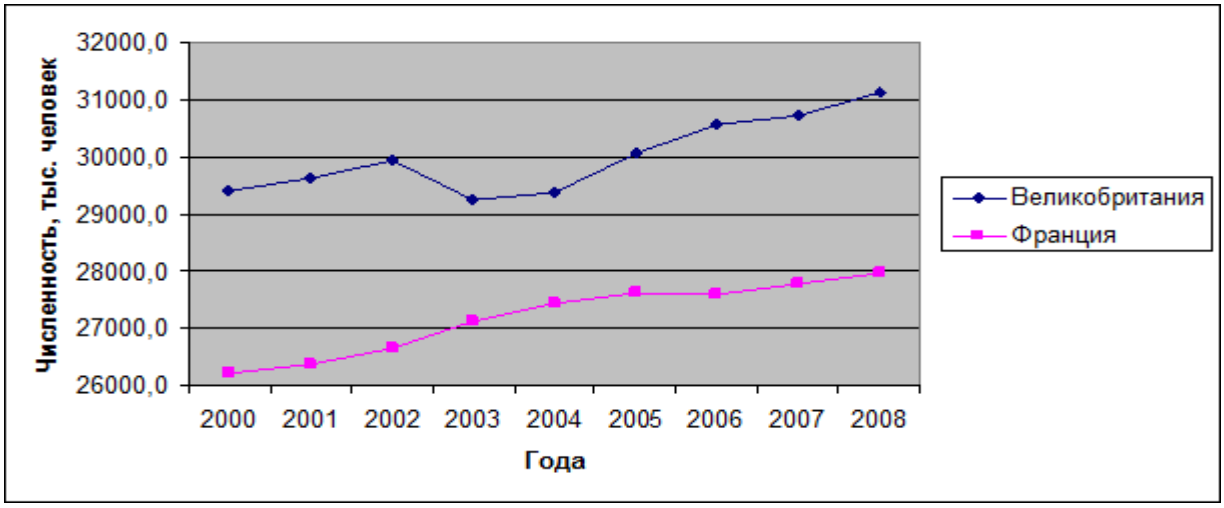

Рис. 2. Численность экономически активного населения Великобритании и Франции с 2000 по 2008 гг., тыс. человек

Анализируя диаграмму удельного веса экономически активного населения в общей численности населения, показанную на рисунке 3, мы увидим, что этот показатель во Франции ниже в среднем на 7% чем в Великобритании. Стоит отметить, что в Великобритании доля экономически активного населения среди всего населения больше 50%, в то время как во Франции данный показатель ниже 45%.

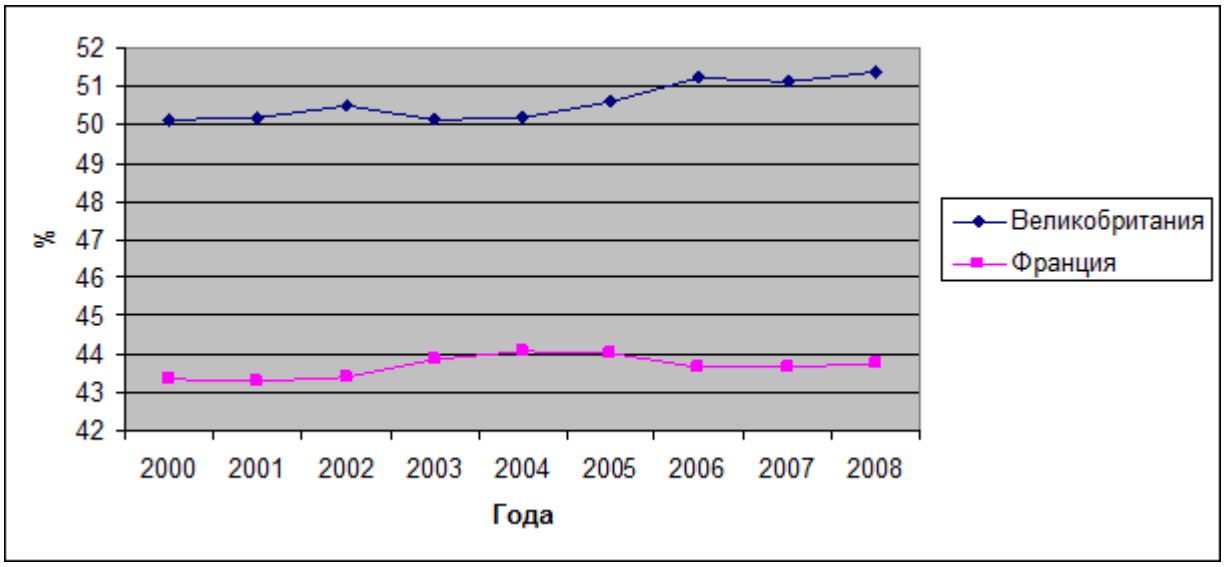

Рис. 3. Удельный вес экономически активного населения в общей численности населения Великобритании и Франции с 2000 по 2008 гг., %

3. Демографическая структура экономически активного населения, гендерные профили экономической активности.

Существенное отличие двух систем состоит в том, что нижняя граница трудоспособного возраста во Франции – 15 лет, а в Великобритании – 16 лет. Общее заключается в том, что среди экономически активного населения большая часть – это мужчины и женщины в возрасте от 35 до 45 лет, затем следуют те, кому от 25 до 34 лет. Учитывая, что по классификации МОТ, учащиеся и студенты дневной формы обучения относятся к экономически неактивному населению, поэтому малочисленной является группа от 15-16 до 20 лет

4. Уровень и динамика безработицы, структура безработицы

Экономически активное означает часть населения, обеспечивающую предложение рабочей силы для производства товаров и услуг. Данное понятие объединяет в себе и занятых и безработных. К занятым, по методологии международной организации труда (МОТ) относятся лица обоего пола в возрасте 16 лет и старше, а также лица младших возрастов, которые в рассматриваемый период:

- выполняли работу по найму за вознаграждение на условиях полного либо неполного рабочего времени, а также иную приносящую доход работу самостоятельно или у отдельных граждан независимо от сроков получения непосредственной оплаты или доходов за свою деятельность;

- временно отсутствовали на работе из-за болезни, отпуска и т.п.;

- выполняли работу без оплаты на семейном предприятии.

Диаграмма численности занятых в Великобритании и Франции с 2000 по 2008 гг., тыс. человек показана на рисунке 4.

Как видно из рисунка 4 количество, занятых в общественном производстве, в Великобритании больше, чем во Франции. По мнению авторов, отчасти это объясняется и большей численностью в Великобритании экономически активного населения в целом.

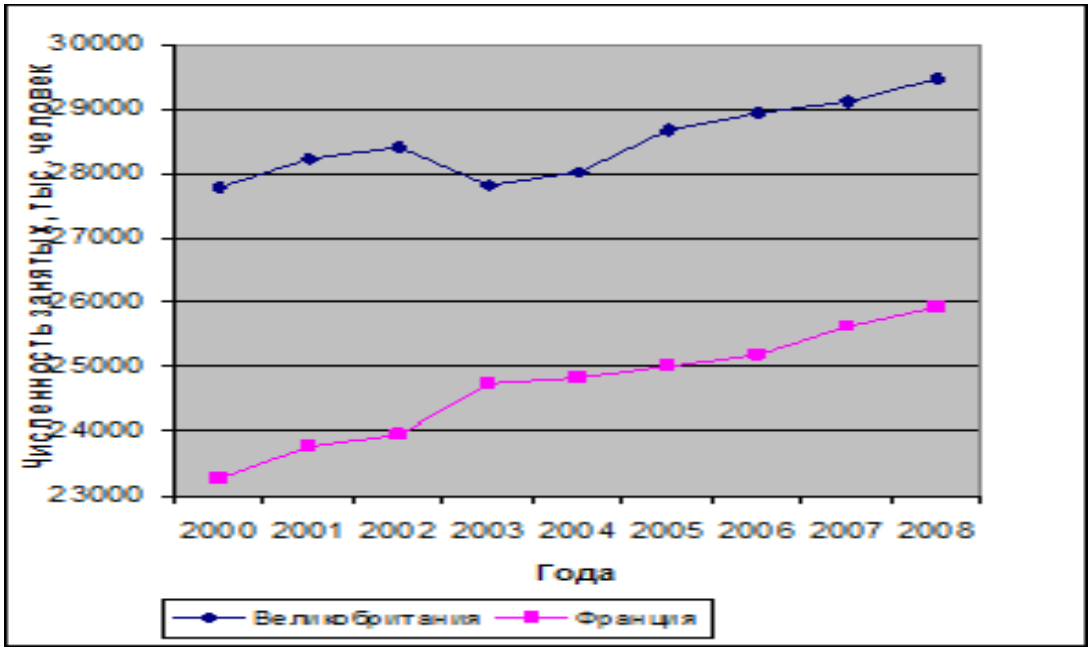

Рис. 4. Численности занятых в Великобритании и Франции с 2000 по 2008 гг., тыс. человек

К безработным относятся лица 16 лет и старше, которые в рассматриваемый период:

- не имели работы (доходного занятия);

- занимались поисками работы (доходного занятия), т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в печати, непосредственно обращались к администрации предприятий (работодателям), использовали личные связи и т.д. или предпринимали шаги к организации собственного дела;

- были готовы приступить к работе.

При отнесении к безработным должны быть соблюдены все три перечисленных критерия. К безработным относятся также лица, обучающиеся по направлению службы занятости.

Уровень безработицы определяется как отношение числа безработных к численности экономически активного населения.

На рисунке 5 отражена диаграмма безработных в Великобритании и Франции с 2000 по 2008 гг., тыс. человек.

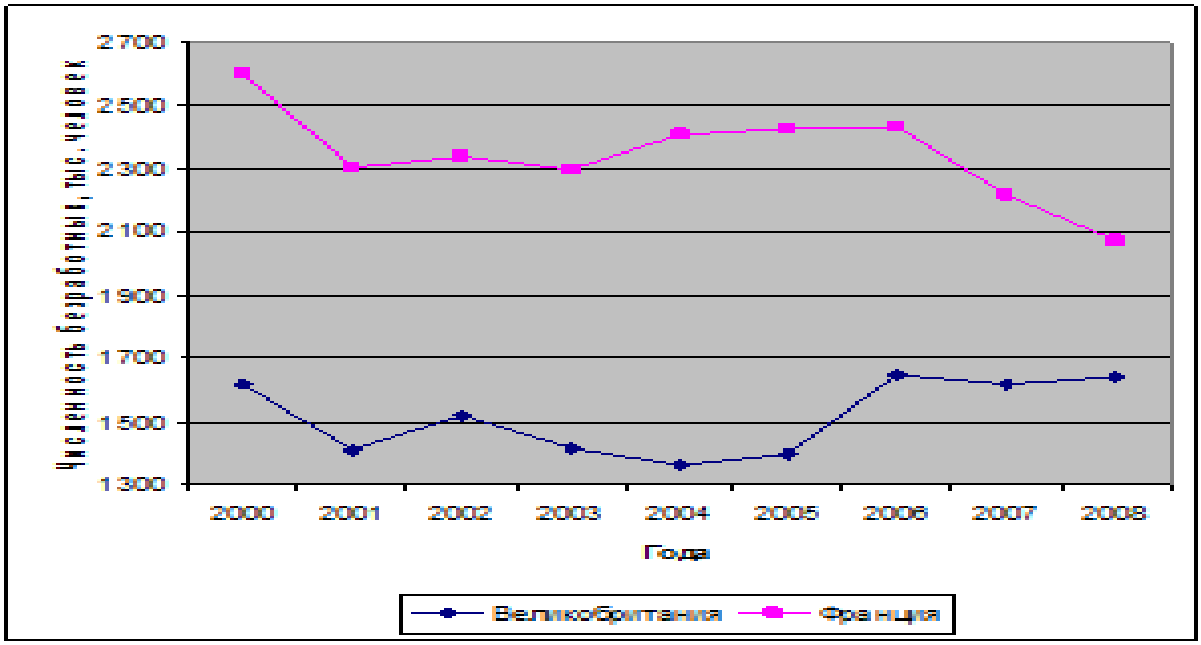

Рис. 5. Численность безработных в Великобритании и Франции с 2000 по 2008 гг., тыс. человек

Численность безработных во Франции больше, чем в Великобритании. Это объясняется, отчасти, введением в 1998 году 35-часовой рабочей недели, которое повлекло за собой увеличение стоимости рабочей силы и уровня безработицы. В Великобритании продолжительность рабочей недели составляет 40 часов [1].

Рассматривая структуры безработицы обеих стран, нами выделена следующая закономерность:

- уровень безработицы среди молодежи в возрасте от 20 до 24 лет составляет 26%, что почти в два раза выше, в Великобритании;
- занятость населения в возрастной группе от 55 до 64 лет во Франции на 15% ниже, чем в Великобритании:
- наиболее уязвимыми для безработицы в обеих странах являются женщины.

По мнению авторов, при формировании рынка труда России, с учётом её региональной децентрализации, необходимо использовать большой опыт социального партнерства Германии и модель частичной занятости, причем добровольная ее форма, практикуемая во Франции. Государство с целью снятия напряженности на рынке труда стимулирует частичную занятость, путём предоставления предпринимателям дотации за каждого занятого на условиях неполного рабочего времени.

Для российского рынка труда в современных условиях актуален поиск модели рынка труда, отвечающей требованиям национальной конкурентоспособности XXI века.

Литература:

1. Зиберт У.С. Регулирование рынка труда: некоторые результаты сравнительного анализа. URL: http://www.polit.ru/research/2006/12/22/siebert.html

2. Эсаулова И. Современные подходы к регулированию рынка труда в странах Европейского союза // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2008. №8.

3. Попова Н.В. Регулирование процессов на рынке руда: опыт зарубежных стран // Кадры предприятия. 2010. №10.

4. ЕС-25: будущее социальной политики // Человек и труд. 2005. №3.

5. Joint employment report 2006/2007, Employment in Europe 2007 // European Commission, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities.

References:

1.Siebert U. S. Labour market regulation: some comparative analysis. URL: http :/ / www.polit.ru/research/2006/12/22/siebert.html

2. Esaulova I. Current approaches to the regulation of the labor market in the European Union / / Kadrovik. Human Resource Management. 2008. № 8.

3. Popova N.V. Regulation of processes in the labor market: the experience of foreign countries / / Personnel enterprise. 2010. № 10.

4. EU-25: future of social policy / / Man and labor. N 3. 2005.

5. Joint employment report 2006/2007, Employment in Europe 2007 / / European Commission, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities.